



Informacje dotyczące ochrony kobiet w okresie ciąży i macierzyństwa

Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Arbeit,
Gesundheit und Gleichstellung
Hannah-Arendt-Platz 2
30159 Hannover

www.ms.niedersachsen.de



Niedersachsen

Informacje dotyczące ochrony kobiet w okresie ciąży i macierzyństwa

→ Podstawy prawne

Ustawodawca chroni przyszłe matki oraz matki karmiące piersią w miejscu ich zatrudnienia przed pracą niebezpieczną, uciążliwą lub szkodliwą dla zdrowia.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca jest zasadniczo zobowiązany do podjęcia we własnym zakresie kroków niezbędnych oraz środków zaradczych mających na celu zapobieżenie zagrożeniom dla zdrowia matki lub jej dziecka na stanowisku, w trakcie wykonywania i w wyniku warunków pracy.

Na pracodawcy ciąży ponadto obowiązek odpowiednio wczesnej oceny pod względem rodzaju, stopnia oraz czasu działania niebezpiecznych substancji chemicznych, czynników biologicznych, szkodliwych czynników fizycznych, technologii lub warunków pracy na zdrowie przyszłych matek lub matek karmiących w odniesieniu do każdej wykonywanej przez nie czynności.

→ Ochrona przed wypowiedzeniem

Zasadniczo pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę w okresie ciąży i przed upływem czterech miesięcy od momentu porodu. Jeżeli pracodawca wbrew tej zasadzie wypowie umowę o pracę, to wypowiedzenie takie jest bezskuteczne. Niezależnie od wspomnianego stanu rzeczy pracownica musi wnieść w terminie trzech tygodni pozew do sądu pracy.

Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę obowiązuje tylko w przypadku, gdy pracodawca w chwili wypowiedzenia umowy był poinformowany o zaistniałej ciąży albo porodzie lub powiadomienie otrzymał w przeciągu dwóch tygodni po doręczeniu wypowiedzenia. Zakaz wypowiedzenia umowy obowiązuje również w przypadku, gdy przekroczenie terminu dwóch tygodni nastąpiło z przyczyn niezawinionych, a pracodawca poinformowany został niezwłocznie o zaistniałych okolicznościach. W przypadkach szczególnych właściwy urząd nadzorczy uznać może wypowiedzenie umowy o pracę za dozwolone. Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej oraz musi zawierać dopuszczalną przyczynę wypowiedzenia.

→ Zakres świadczeń gwarantowanych w okresie ochronnym

Dla kobiet znajdujących się w okresie ochronnym przed porodem, w dniu porodu oraz po porodzie gwarantuje się pomoc finansową w postaci zasiłku macierzyńskiego (podania należy kierować do kasy

chorych, natomiast w przypadku rozwiązanego stosunku pracy i ub osób nie podlegających ubezpieczeniu obowiązkowemu do Federalnego Urzędu ds. Ubezpieczeń, Kasy Zasiłków Macierzyńskich, pod adres Bundesamt für Soziale Sicherung Mutterschaftsgeldstelle, Friedrich-Ebert-Allee 38, 53113 Bonn) oraz dodatku do zasiłku macierzyńskiego ze strony pracodawcy.

→ Obowiązek powiadomienia pracodawcy

W chwili stwierdzenia ciąży na przyszłych matkach spoczywa obowiązek powiadomienia swojego pracodawcy o zaistniałym fakcie jak też o przewidywanym dniu porodu. Na żądanie pracodawcy przedłożyć należy zaświadczenie lekarza lub położnej. Pracodawca jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania urzędu nadzorującego o powiadomieniu złożonym przez przyszłą matkę.

→ Urzędy nadzoru i poradnictwo

W przypadku zaistnienia podczas ciąży oraz w okresie karmienia dziecka problemów w miejscu pracy o poradę zwrócić się można do państwowych instytucji nadzoru przedsiębiorczości kraju związkowego Dolna Saksonia (Staatliche Gewerbeaufsichtsämter). Urzędy te pełnią w tego typu przypadkach funkcję kontrolną.

→ Zabezpieczenie finansowe w okresie zakazu wykonywania pracy

Jeżeli przyszła matka z powodu zakazu wykonywania pracy zmuszona jest do częściowej lub całkowitej rezygnacji z zatrudnienia, to pracodawca zobowiązany jest do dalszej wypłaty minimum średniego wynagrodzenia z ostatnich 13 tygodni bądź ostatnich 3 miesięcy przed rozpoczęciem miesiąca, w którym stwierdzono ciążę.

→ Informacje o stanie prawnym

Jeżeli ilość zatrudnionych kobiet w danym zakładzie pracy lub administracji przekracza liczbę trzech osób, to należy w odpowiednim miejscu wywieścić lub przedłożyć do wglądu przedruk przepisów dotyczących ochrony kobiet w okresie ciąży i macierzyństwa.

→ Osoby kontaktowe oraz dalsze informacje

Dalszych informacji udziela chętnie Państwowy Urząd Nadzoru nad Przedsiębiorczością (Staatliches Gewerbeaufsichtsamt). Adresy znajdziecie Państwo na stronie internetowej www.gewerbeaufsicht.niedersachsen.de