



معلومات حول رعاية الأمومة



Niedersachsen

Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Frauen, Familie
und Gesundheit
Hinrich-Wilhelm-Kopf-Platz 2
30159 Hannover

www.ms.niedersachsen.de

معلومات حول رعاية الأمومة

← الأساس القانوني

الأمهات الحوامل والممرضات محميات قانونياً من المخاطر، من تكفل يهن أكثر من طاقتهن، و ضد الاضرار الصحية التي يتعرضن لها في موقوع العمل.

ورب العمل ملزم دستوريا ومن مسؤولياته اتخاذ التدابير والإجراءات الضرورية لدرء المخاطر التي تنجم للأم من زاوية نظر موقوع العمل وسير العمل وشروط العمل أو الطفل اللازمة.

عدا عن ذلك ينبغي أن يقدر رب العمل في الوقت المناسب لكل فعل يؤدي إلى إلحاق الضرر بالأمهات الحوامل والممرضات من خلال المواد الكيمائية الخطرة، مواد العمل البيولوجية، الضارة بالجنين، أو بسبب طرق لتحصير أو شروط العمل، وعلى أن يقدر مזה المخاطر، نوعها، حجمها وفترة تأثيرها.

← الحماية ضد التسريح من العمل

لا يجوز قانونياً لرب العمل تسريح المرأة من العمل خلال فترة الحمل وحتى انتهاء الأشهر الأربعة التي تلي الولادة. فأن قرار وإذا سرح رب العمل المرأة من العمل رغم ذلك التسريح غير نافذ قانونياً. وينبغي على العاملة حينها أن تتقدم بشكوى إلى محكمة العمل خلال 3 أسابيع. ويسري مفعول حظر التسريح من العمل فقط حينما يكون رب العمل، في لحظة اتخاذ قرار الفصل، على علم بحدوث الحمل أو الولادة أو تم تبليغها بذلك خلال اسبوعين من لحظة اتخاذ القرار.

إذا تعدت مهلة الاسبوعين موعدها المحدد دون سبب تتحملها المرأة وتم تبليغ رب العمل بلا تأخر بعد ذلك، فأن حظر الفصل ساري المفعول. يمكن للسجلات المشرفة في حالات خاصة، وبقرار استثنائي، أن تعتبر قرار الفصل للمرأة أو ساري إذا كان يجري لأسباب لا تتعلق بحجم بفترة الأشهر الأربعة التي تلي الولادة. وينبغي هنا أن يكون قرار التسريح من العمل خطياً وتثبتت فيه الأسباب الموجبة التي بررت قرار التسريح.

← الالتزامات المالية خلال فترة الحماية

النساء مؤمنات مالياً خلال فترة الحماية وقبل وبعد يوم خصصت أمومة (يجري التقديم عليها الولادة). ويتلقى من لدى شركة

التأمين الصحي (أو في حالة التسريح من العمل العمل و حينما تكون المرأة غير مؤمنة قانونياً لدى) دائرة التأمين الاتحادية، موقوع مخصصات الأمومة، فريديريش ليبرت ألي 38، 53113 بون

Bundesversicherungsamt, Mutterschaftsgeldstelle,
Friedrich-Ebert Allee 38, 53113 Bonn))
كما ويتلقى مخصصات الأمومة من رب العمل.

← واجب التبليغ

على النساء الحوامل تبليغ رب العمل عن حملهن وعن اليوم المتوقع للولادة حالما يعرفن عن ذلك. وعلى من دون تردد طبيب أو تزويد رب العمل، عند مطالبتهم بذلك، بشهادة ولادة تثبت ذلك. وعلى رب العمل تبليغ السلطات المشرفة دون تأخر عن تبليغ النساء الحوامل عن حملهن.

← الرقابة والإرشاد

في حالة حصول مشكل في موقوع العمل خلال فترة الحمل وفترة الرضاعة يمكن للنساء في ولاية ساكسونيا كوميونيات السفلى الشكوى حول الموضوع لدى الموظفين الح Staatlichen في دائرة الرقابة على الحرف والمدن Gewerbeaufsichtsämter. فم مسؤولون أيضاً عن الرقابة.

← التأمين المالي في حالة الحظر من العمل

إذا أوقفت المرأة الحمل عن العمل بشكل كامل أو جزئياً بسبب أي نوع من حظر العمل يواصل رب العمل دفعه لها في دل دخلها خلال آخر الأسابيع الـ 13 الأخيرة أو الأشهر الأقل مع الثلاثة الأخيرة التي تسبق الشهر الذي تم فيه تسجيل الحمل.

← نشر القانون

تعلق أو تعلق نسسخة من قانون حماية الأمومة في مكان مناسب للمشاهدة في المصانع والإدارات التي يعمل فيها بان تنظيم أكثر من 3 نساء.

← بة والمعلومات جهة المخاط

Staatliches شتق دائرة الرقابة على المدن والحرف تحت تصرفكم عند الرغبة
Gewerbeaufsichtsamt
بالحصول على المزيد من المعلومات. وتتوفر العناوين
www.gewerbeaufsicht.niedersachsen.de اللازمة تحت