



Annelerin Korunması Hakkında Bilgilendirme

Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Frauen, Familie
und Gesundheit
Hinrich-Wilhelm-Kopf-Platz 2
30159 Hannover

www.ms.niedersachsen.de



Niedersachsen

Annelerin Korunması Hakkında Bilgilendirme

→ Yasal Esaslar

Anne adayları ve bebek emzirmekte olan anneler yasal olarak işyerlerindeki tehlikelere, ağır iş yüküne ve sağlık risklerine karşı korunurlar.

Esas itibariyle işveren yasal olarak iş yerinin, iş akışının ve çalışma koşullarının anne ve çocuk üzerinde neden olabileceği tehlikeleri bertaraf etmek için gerekli tedbir ve önlemleri almakla yükümlüdür.

İşveren ayrıca anne adayları ile bebek emzirmekte olan annelerin kimyasal maddeler, biyolojik çalışma maddeleri, fiziksel zararlı faktörler, işlemler ya da iş koşullarından zarar görebileceği bütün faaliyetlerde tehlikenin türünü, boyutunu ve süresini zamanında değerlendirmek zorundadır.

→ İş Güvencesi

Esas itibariyle işverenler hamilelik sırasında ve doğumdan sonraki dört aylık mühlet içerisinde söz konusu çalışanın iş akdini feshedemez. İşverenin gene de iş akdini feshetmesi halinde bu fesih hukukun hüksüzdür. Bunun için ilgili çalışanın üç hafta İş Mahkemesi'nde dava açması gerekir. Fesih yasağı ancak işverenin fesih tarihi itibariyle hamilelik durumundan ya da doğumdan haberdar olması ya da hamilelik durumunun ya da doğumun kendisine söz konusu çalışan tarafından fesih ihbarının eline geçtiği tarihten itibaren iki hafta içerisinde bildirilmesi halinde geçerlidir. Söz konusu çalışanın elinde olmayan sebeplerden ötürü bu iki haftalık mühleti değerlendirememesi, fakat ilk fırsatta hemen işverene gerekli bildirimde bulunması halinde de fesih yasağı geçerli olur. Denetleme Kurumu özel hallerde feshe izin verebilir. Fesih, yazılı olmalı ve fesih ihbar yazısında geçerli bir fesih nedeni belirtilmelidir.

→ Koruma Dönemi İçerisinde Yapılan Ödemeler

Doğum öncesi ve sonrasındaki koruma dönemi içerisinde ve doğum yapılan gün itibariyle annelere mali güvence sağlanır. Kendilerine annelik parasının (sağlık sigortası kurumundan ya da iş sözleşmesinin feshedilmiş olması ya da yasal sigortalılığın söz konusu olmadığı hallerde aşağıdaki adreste yerleşik bulunan Federal Sosyal Sigorta Kurumu Annelik Parası Departmanı'ndan talep edilmektedir:

Bundesversicherungsamt, Mutterschaftsgeldstelle, Friedrich-Ebert-Allee 38, 53113 Bonn) yanı sıra işveren tarafından annelik parası katkı zammı ödenir.

→ Bildirim Yükümlülüğü

Anne adayları, hamile olduklarını öğrenir öğrenmez bu durumu ve doğum yapacakları tahmini tarihi işverene bildirmek zorundadır. İşverenin talebi üzerine hekimden ya da ebeden alacakları bir belgeyi de ibraz etmeleri gerekir. İşveren ise Denetleme Kurumu'nu anne adayının bildirim hakkında hemen haberdar etmek zorundadır.

→ Kontrol ve Danışmanlık

Hamilelik sırasında ve emzirme döneminde işyerinde sorun çıkması halinde Aşağı Saksonya'da Resmi Sınai Denetleme Müdürlüklerine (Staatliche Gewerbeaufsichtsämter) başvurabilirsiniz. Bu kurumlar gerekli kontrolleri yapmaya da yetkilidir.

→ Çalışma Yasağı Durumunda Mali Güvence

Çalışmaları yasaklandığından kısmen ya da tamamen iş hayatından çekilmek zorunda kalmaları halinde anne adaylarına işveren tarafından en azından hamileliğin ortaya çıktığı ayın başından önceki son 13 haftanın ya da son 3 ayın ortalama ücreti ödenmek durumundadır.

→ Yasal Hüküm

Düzenli olarak üçten fazla sayıda kadının çalışmakta olduğu işletme ve idarelerde Annelerin Korunması Hakkında Kanun'un bir örneği incelenmek üzere uygun bir yere konmalı ya da asılmalıdır.

→ Bilgi Alabileceğiniz ve Danışabileceğiniz Görevliler

Daha fazla bilgi için yetkili Resmi Sınai Denetleme Müdürlüğü (Staatliches Gewerbeaufsichtsamt) her zaman memnuniyetle hizmetindedir. Adreslere buradan ulaşabilirsiniz:
www.gewerbeaufsicht.niedersachsen.de