

Anlage 1 Scoring Modell für FIFA-Qualitätskriterien

Nr.	Kriterium	Punkte
1	Ausrichtung des Projektes am Arbeitsmarkt	30
	<p>Nachvollziehbare Darstellung projektrelevanter Zahlen, Daten, Fakten zur Arbeitsmarktsituation und zu den avisierten Zielgruppen als Begründung des Projektansatzes.</p> <p>Dazu gehören beispielsweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der geschlechts- und branchenspezifischen Ungleichheiten • Berücksichtigung der soziodemografischen Merkmale (wie z.B. Alter, Familienstand, Migrationshintergrund, Bildung etc.) und demografischen Entwicklung • qualifizierte Stellungnahmen/Unterstützungsschreiben z.B. von Arbeitsverwaltung, Kommunen, Ämtern für regionale Landesentwicklung oder anderen Akteuren des Arbeitsmarktes • Analyse der Erwerbs-/ Weiterbildungsbeteiligung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie • Berücksichtigung von Einflussfaktoren wie z.B. die demografische Entwicklung, vorhandene regionale Entwicklungskonzepte ländlicher Raum, Kinderbetreuungssituation • Zugang zu den Unternehmen • Qualifizierte „Letters Of Intent“ (auf den Projektbedarf/ Qualifizierungsansatz und die Zielgruppe ausgerichtete Absichtserklärungen der Betriebe) • <u>Bei Existenzgründungsprojekten:</u> • Geschlechterdifferenzierte Darstellung des Gründungsgeschehens am Arbeitsmarkt und die Berücksichtigung der Merkmale von Gründerinnen und Gründern 	
2	Qualität des Fachkonzeptes	50
	<p>Differenzierte Beschreibung der Projektinhalte und -ziele unter Einbeziehung eines frauenspezifischen Ansatzes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akquise und Auswahl der Teilnehmenden: arbeitsmarktrelevante und projektbezogene Beschreibung der Zielgruppe • Detaillierte und nachvollziehbare Projektplanung mit zeitlichem Ablaufplan und Beschreibung sämtlicher Projektphasen • Personaleinsatzplanung mit Eignungsnachweisen für das Projekt und Nachweis der Gender- und/oder Beratungskompetenz • Konzeption mit Lernzielen/-inhalten einschl. Curriculum • Zielgruppenadäquate Methodik und Didaktik • Zertifikate (trägereigene, allgemein anerkannte) • Zusätzlichkeit (Innovationsgehalt bzw. Weiterentwicklung einer vorangegangenen Maßnahme) • Soziale (ggfs. ökonomische/ökologische) Nachhaltigkeit • Besondere projektspezifische Qualifikationen des Personals • Besondere projektspezifische Qualität von Kooperationen • Angemessenheit der Ausgaben 	
	<p><u>Bei Erwerblosenprojekten speziell:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzahnung/Dauer/Ablauf von Theorie- und Praxisphasen • sonstige integrative Maßnahmen 	

	<p><u>Bei Beschäftigtenprojekten speziell:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • konzeptionelle Zusammenarbeit mit Betrieben • praktische Anwendung im Unternehmen aufzeigen <p><u>Bei Existenzgründungsprojekten speziell:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nachweis eines frauenspezifischen Beratungs- und Qualifizierungsangebots für die Zielgruppe (Beispiele für konkrete Angebote) • Überblick über die geplanten Beratungsleistungen nach Arbeitsschwerpunkten, Arten, Umfang, Inhalten und Nachweisen zur Sicherung der Beratungsqualität (z.B. Beratungsleitfaden) • Musterbeispiel für das Leistungsspektrum des Projektes anhand eines idealtypischen Verlaufs einer Existenzgründung (Ablaufplan) • Vernetzung des Projektes 	
3	Querschnittsziel: Gleichstellung von Frauen und Männern	10
	<p>Wirkung/Ziel des Projekts.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förderung des beruflichen Aufstiegs von Frauen • mehr Frauen in Führungsposition • Erweiterung des Berufsspektrums von Frauen • Frauenarmut mindern • Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie • Qualifizierung in Berufen mit hoher Arbeitsmarktrelevanz/guten Verdienstmöglichkeiten • Hindernisse für die Erwerbsbeteiligung von Frauen abbauen • Diskriminierung bekämpfen wie z.B. Erziehungsklischees, unsichere Beschäftigungsverhältnisse, unfreiwillige Teilzeitbeschäftigung, unausgewogene Aufteilung von Fürsorgepflichten 	
4	Querschnittsziel: Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung	5
	<ul style="list-style-type: none"> • Berücksichtigung und Förderung von besonders benachteiligten Frauen wie Migrantinnen, ÄltereÜ54, Alleinerziehende, Berufsrückkehrerinnen • Barrierefreiheit: Gleiche Teilhabe und barrierefreien Zugang mit Menschen mit Behinderung 	
5	Querschnittsziel: Gute Arbeit	5
	<p>Berücksichtigung der Grundsätze beim Antragsteller selbst/bei der Konzeption des Projektes</p> <p>z.B durch familienfreundliche Arbeitswelt; sozialversicherungspflichtige Beschäftigung; betriebliche Mitbestimmung; Entgeltgleichheit, angemessene Vergütung; Tarifbindung</p>	

Insgesamt maximal 100 Punkte

Die bei den Kriterien aufgezählten Unterpunkte dienen der Erläuterung des jeweiligen Kriteriums. Die Aufzählung ist weder abschließend, noch müssen sämtliche aufgezählten Unterpunkte vom einzelnen Projekt erfüllt sein. Die Hinweise in den jeweiligen Ausschreibungen sind zu berücksichtigen.

Ein Projekt muss bei allen Kriterien mindestens die Hälfte der Maximalpunktzahl erhalten. Insgesamt müssen mindestens 75 Punkte erreicht werden.