Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Elbe-Weser			
Fachkräftebüro Elbe-Weser	Das Hauptziel des **Fachkräftebüros** Elbe-Weser ist die Umsetzung der Fachkräfteinitiative für das regionale Fachkräftebündnis Elbe-Weser. In der neuen EU-Förderperiode sind die Strukturen weiter zu professionalisieren als auch Bedarfe gemeinsam mit Unternehmen zu analysieren und innovative Projekte und Ideen zu entwickeln.	Wirtschaftsförderung LK Stade GmbH	01.07.2022	30.06.2025
IT macht Schule Landkreis Stade – Initiative zur Schaffung von nachhaltigen Strukturen in der IT-nahen Berufsorientierung	Im Rahmen der Projekttätigkeiten sollen nachhaltige Strukturen für die **Berufsorientierung** in der Bildungsregion Landkreis Stade in Zusammenarbeit mit Wirtschaft und Bildung geschaffen, erprobt und etabliert werden. Dabei liegt der Schwerpunkt auf den **Berufen der IT-Branche** in kleinen und mittelständischen Unternehmen der Region. Eine Übertragung des Konzeptes auf weitere IT-nahe Berufe soll mithilfe der Wirtschaft und weiteren Akteuren überprüft und erprobt werden.	Wirtschaftsförderung Landkreis Stade GmbH	01.10.2022	30.09.2025
#besserhier: Leben und Arbeiten in der Metropolregion Hamburg	Durch das Projekt sollen kleinere und mittlere Unternehmen beim überregionalen **Anwerben von Fachkräften** unterstützt sowie die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an die Region und Unternehmen gestärkt werden. Zudem werden den KMU Möglichkeiten zur Steigerung der **Arbeitgeberattraktivität** und zur Nutzung der Digitalisierung augezeigt, um Fachkräfte zu finden und zu binden.	Wachstumsinitiative Süderelbe AG	01.01.2023	31.12.2025
SEEplus (Sustainable Entrepreneurship Education) als systematischer Beitrag zur Berufsorientierung in den Schulen der Elbe-Weser-Region	Das Projekt richtet sich vor dem Hintergrund der **Kreislaufwirtschaft** auf nachhaltiges Unternehmertum aus und dient als Integrations-/Zusatzangebot an den **Schulen** in der Region des Fachkräftebündnisses Elbe-Weser, um unter Kooperation mit der regionalen Wirtschaft unternehmerische und **nachhaltigkeitsorientierte Kompetenzen** bei Schülerinnen und Schülern zu entwickeln und zu fördern. Dies dient im Sinne der Fachkräftenachwuchsbildung auf innovativem Wege der Berufs- und Lebensorientierung und der regionalen Bindung.	PFH Private Hochschule Göttingen	01.04.2023	31.03.2026
Welcome Center	Das Ziel ist es die **Fachkräftesituation** für Unternehmen in den Landkreisen Verden und Osterholz zu **verbessern** und erwerbsfähige Menschen mit Migrationshintergrund und Asylbewerber/innen bestmöglich in den ersten regionalen Arbeitsmarkt zu integrieren. Hierfür benötigen auch die Unternehmen ggf. Unterstützung, bei denen die Projektmitarbeitenden mit verschiedenen Sprachkenntnissen beratend zur Seite stehen.	Arbeit im Landkreis Verden AöR	01.11.2023	31.10.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Weiterbildungsagentur Elbe-Weser	Die Weiterbildungsagentur stellt ein institutionsübergreifendes, innovatives Kooperationsprojekt in Form eines ergänzenden Beratungsangebots dar, um den strukturellen Fachkräfte-Fehlbedarf zu decken. Dabei soll mittels **aufsuchender Beratung** zur **Sensibilisierung von Unternehmen und Beschäftigten** für die Notwendigkeit und Chancen von Weiterbildung beigetragen und eine Erhöhung der Weiterbildungsbereitschaft erreicht werden. Zudem soll das Projekt dabei helfen, die konkreten Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen zu ermitteln.	HWK Braunschweig-Lüneburg-Stade	01.01.2024	31.12.2026
DeLiA - Dank erfolgreichem Lernen integriert in den Arbeitsmarkt	Ziel des Projektes ist die fachliche Qualifizierung zur „Betreuungskraft in Pflegeheimen nach §43b, §53c SGB XI“ sowie im Bereich „Haushaltsnahe Dienstleistungen“ zur Aufnahme einer nachhaltigen Beschäftigung in Pflege- und Betreuungseinrichtungen.fachlicher Qualifizierung in Theorie und Praxis und Fachpraktika, wird durch individuelle Beratung und Coaching die Stärkung der persönlichen Resilienz der Teilnehmenden angestrebt und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf thematisiert.	Berufsbildungswerk Cadenberge Stade gGmbH	01.03.2025	28.02.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Ems-Achse			
Job-Chance Ems-Achse 2.0	Ziel des Projekts ist es, die Wachstumsregion Ems-Achse innerhalb und außerhalb der Region als **attraktives Lebens- und Arbeitsumfeld** für die angesprochenen Zielgruppen bekannter zu machen und den **Zugang zum regionalen Arbeitsmark**t zu vereinfachen. In den einzelnen Maßnahmen des Projekts geht es um die Weiterentwicklung des Stellenportals, die Organisation und Teilnahme an Messen und Veranstaltungen, die Gewinnung von Medizinnerinnen und Medizinern und der Abwanderung von Studierenden aus der Region vorbeugen bzw. sie in der Region halten.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	15.11.2022	14.11.2025
How2Berufswahl	Ziel des Projekts ist es, eine genderneutrale Beruforientierung für Jugendliche in der Region umzusetzen. Hierfür werden ein Berufsorientierungsatlas eingesetzt, Veranstaltungen und Projekttage durchgeführt und regionale Arbeitgeber begleitet. Zudem sollen die **sozialen Medien** eingesetzt werden, um die Zielgruppe zu erreichen und Informationsplattformen überarbeitet werden. Im Weiteren sollen die **Ausbildungsbotschafterinnen und -botschafter** weiterentwickelt werden.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	15.11.2022	14.11.2025
KomIn 4.0 - Kompetenzzentrum Integration 4.0	Das Ziel des Projektes ist es, den vorwiegend **ukrainischen Geflüchteten** qualifizierten Spracherwerb, soziale Stabilisierung sowie gesellschaftliche Teilhabe zukommen zu lassen, damit sie in den ersten **Arbeitsmarkt integriert** werden können. In dem Projekt sollen Geflüchteten für den nachhaltigen Einsatz als Fachkräfte in der Region vorbereitet sowie berufliche Abschlüsse anerkannt werden. Es gibt bedarfsgerechte Möglichkeiten der Kompetenzfeststellung mit sprachreduziertem und kulturfairem Verfahren für Teilnehmende mit geringen Sprachkenntnissen.	Landkreis Grafschaft Bentheim - VHS	15.10.2023	14.04.2026
Roboterfabrik Grafschaft Bentheim	Ziel des Projektes ist junge und gut ausgebildete Menschen für die **Robotik** als vielversprechende Zukunftstechnologie verstärkt für die Grafschaft Bentheim und Ems-Achse zu gewinnen und binden. Hierfür sollen eine Roboterfabrik am Standort Nordhorn und ein **regionales Netzwerk** aufgebaut werden und bereits entwickelte **Schulungen** der Robokind Stiftung sowie neue, regionalspezifische Module erprobt werden.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	01.12.2023	31.05.2026
Helfer Heilerziehungs-(Pflege)	Das Projekt ist an SGB II-Leistungsempfänger/innen adressiert und bietet ein breites Angebotsportfolio für den späteren Einsatz in der Pflege. In den deutschlandweit anerkannten Zertifikaten können die Personen am Ende jeweils in den für sie am besten geeigneten Bereich einmünden. Eine sozialpädagogische Betreuung/Coach, unterstützt und arbeitet gemeinsam mit den Teilnehmenden deren Vermittlungshemmnisse und Einschränkungen auf, um gezielt auf eine Tätigkeit auf dem 1. Arbeitsmarkt vorzubereiten.	Christophorus-Werk Lingen e.V.	01.05.2025	30.04.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	JadeBay			
Schüler goes Pflege 2	Ziel dieses Projektes ist es, vorrangig in der Sekundarstufe II für die generalistische Pflege in Form eines Studiums zu werben. Für den neuen primären Studiengang **Pflege** wird die Hochschule Bremen bei der Gewinnung von Partnern in der Region für die praktischen Anteile des Studiums unterstützt. Daneben sind auch Maßnahmen für die Sekundarstufe I geplant.	JadeBay GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Adelante JadeBay	Das Ziel des Projektes ist **gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier** in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt.	Zeit & Service GmbH	01.09.2022	31.08.2025
IT macht Schule - Institutionalisierung und operative Umsetzung im Landkreis Wesermarsch und JadeBay-Region	Das Projekt soll dem **Fachkräftemangel in der IT-Branche** entgegenwirken. Es dient darüber hinaus einer gezielten **Berufsorientierung** in Richtung duale Ausbildung. Insbesondere vor dem Hintergrund der stark zunehmenden Digitalisierung können die Fachkräftebündnisse in Niedersachsen von dieser zukunftsorientierten Maßnahme gegen den wachsenden IT- (und MINT) Fachkräftemangel profitieren.	LK Wesermarsch	01.10.2022	30.09.2025
ViP – Vorbereitet ins Praktikum	Das Ziel des Projekts ist es, interessierten Schülerinnen und Schülern die notwendigen Berufe der **Energiewende** näherzubringen und **Handwerksbetriebe** beim Schließen der Fachkräftelücke zu unterstützen. So sollen Schülerinnen und Schüler im Rahmen der schulischen Vorbereitung mit einem anschließenden Praktikum einen realistischen Einblick in die Schlüsselberufe der Energiewende erhalten. Durch diese **Berufsorientierung** können neue oder bis dahin unbekannte Möglichkeiten in der Berufswelt aufgezeigt werden.	Handwerkskammer Oldenburg	01.11.2022	31.10.2025
Robotikzentrum JadeBay	Das Projekt umfasst den Ausbau der bestehenden Roboterfabrik Wilhelmshaven an der Jade Hochschule zu einem **regionalen Kompetenz- und Bildungszentrum für Robotik** in der JadeBay Region, die Entwicklung von Schulungs-, Informations- und Kooperationskonzepten für die Zusammenarbeit mit Betrieben der JadeBay-Region sowie die Erprobung von Konzepten zur klassenübergreifenden **Ausbildung von Schülerinnen und Schülern** in enger Zusammenarbeit mit regionalen Schulen.	Jade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg /Elsfleth	01.03.2023	31.08.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Karriere Duale Ausbildung	Das Ziel des Projekts ist **Schülerinnen und Schüler**, Eltern und Lehrerinnen und Lehrer für die **duale Berufsausbildung** zu werben und ihnen passgenaue Ausbildungsangebote aufzuzeigen. Im Rahmen des Projekts werden Angebote entwickelt, um der zunehmenden Akademisierung und Abwanderung von potentiellen Fachkräften aus der Region entgegenwirken zu können. Dafür werden sowohl Schulen als auch Ausbildungsbetriebe akquiriert, um geeignete Bewerberinnen und Bewerber für regionale Ausbildungsstellen gewinnen zu können.	Oldenburgische Industrie- und Handelskammer	01.04.2023	31.07.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Leine-Weser			
IT macht Schule Innovationstransfer Phase 2	Mit dem Projekt soll dem **IT-Fachkräftemangel** entgegengewirkt und die **IT-Berufsorientierung von Schülerinnen und Schülern** verbessert werden. Hierfür werden u.a. klassische Praktika in Unternehmen aber auch digitale Praktika angeboten. Es werden Fachaufgaben für insgesamt sieben IT-Berufe für die Praktikanten konzeptioniert und zur Verfügung gestellt, die u.a. auch für die digitalen Praktika geeignet sind.	ITmachtSchule gGmbH	01.07.2022	30.06.2025
Adelante 5.0	Das Ziel des Projektes ist **gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier** in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt.	Caritasverband Hannover e.V.	01.09.2022	31.08.2025
ProXHybrid - Fachkräfte, Arbeitgebende und IT-Studierende der Region Leine-Weser vernetzen und für die Hybride Arbeitswelt stärken	Mit dem Projekt sollen **IT-Studierende**, Unternehmen und **IT-Fachkräfte** der Region Leine-Weser vernetzt werden. In dem Projekt werden bestehende Austausch-, Kennenlern- und Kompetenzentwicklungsformate weiterentwickelt und neue Formate entwickelt und erprobt. Um IT-Studierende in der Region zu gewinnen, werden Arbeitgeber mit Studierenden und anderen Zielgruppen in den Austausch gebracht und Veranstaltungen mit Unternehmen durchgeführt. Das Ziel ist es, relevante Kompetenzen für den **digitalen Wandel** und das hybride Arbeiten zu entwickeln und zu erproben.	Stiftung Universität Hildesheim	01.10.2022	30.06.2025
Digitale Lernallianzen (Nienburg)	**Schülerinnen und Schüler** der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch **Berufswahlperspektiven** zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.	Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.02.2023	31.01.2026
Digitale Lernallianzen (Schaumburg)	**Schülerinnen und Schüler** der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch **Berufswahlperspektiven** zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.	Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.02.2023	31.01.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Digitale Lernallianzen (Hameln-Pyrmont)	**Schülerinnen und Schüler** der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch **Berufswahlperspektiven** zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.	Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.02.2023	31.01.2026
Pflege im Fortschritt – Stärkung der Pflegebranche im Landkreis Schaumburg	Das Projekt leistet einen Beitrag zur **Fachkräftesicherung in der Pflege** im Landkreis Schaumburg - mit dem Schwerpunkt der Optimierung der Ausbildung sowie der Unterstützung der Pflegepraxis. Inhaltliche Ziele des Projekts sind die Durchführung einer Potenzialanalyse, die **Verbesserung der Pflegeausbildung** sowie die **Unterstützung der Pflegepraxis** durch konkrete Maßnahmen.	Landkreis Schaumburg - Gesundheitsregion	01.04.2023	31.03.2026
Smart³ - Berufsorientierung MINT im Kontext der digitalen Transformation	Das Projekt soll **Jugendliche** mit praxisnahen Angeboten der **digitalen Transformation** im schulischen Kontext abholen. Insbesondere die Schulen, die in den Landkreisen weiter entfernt von Hannover liegen, werden mit dem mobilen Angebot erreicht. Damit können Jugendliche vor Ort ihre digitalen Kompetenzen erweitern und das Interesse an **MINT-Berufsperspektiven** und für die Ausbildungsmöglichkeiten bei regional ansässigen Unternehmen gefördert werden.	Hochschule Hannover - Projekthaus Zukunft MINT	01.07.2023	30.06.2026
Jobtour Leine-Weser	Ziel des Projektes ist es, **Berufsorientierungsangebote** außerhalb von Schulen mit verschiedenen Informationen zu möglichen Berufszielen mit digitalen Tools, persönlichen Gesprächen und Erfahrungen zu kombinieren. Im Rahmen der Jobtour lernen Schülerinnen und Schüler Berufe der Region aus Verwaltung, Industrie, Pflege, Krankenhäusern, Hotellerie, Gastronomie und den Handwerksberufen vor Ort kennen und erhalten mithilfe **konkreter Praxisaufgaben** Informationen zu den ausübenden Tätigkeiten einzelner Berufe und lernen die Ausbildungsinhalte kennen.	Digital Pioniere UG	01.01.2024	31.12.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Zukunft(s)generation	Ziel dieses Projektes ist der Aufbau eines akteursübergreifenden, regionalen Vernetzungs- und Übergangsmanagements. Dieses soll ausgerichtet werden an den Fachkräftebedarfen in der Region und eine Vernetzungsstruktur schaffen, die den **Übergang in den Beruf** für Gruppen, die innovative Maßnahmen hierfür benötigen, erleichtert. Dabei werden Maßnahmen in folgenden Bereichen entwickelt und erprobt: **Berufsorientierungsmaßnahmen** für junge Menschen, Bindung von Studierenden in der Region Hildesheim und **Menschen mit Fluchthintergrund** als Fachkräftepotential.	Stadt Hildesheim	01.01.2024	31.12.2026
Green Tec	Das Projekt legt den Schwerpunkt auf das Kennenlernen von Ausbildungsberufen aus dem Bereich der „grünen Berufe“. Durch die Teilnahme an der Berufsorientierungsmaßnahme wird ein vertiefter Einblick in verschiedene Berufe aus dem Bereich der ökologischen Nachhaltigkeit bzw. der erneuerbaren Energien ermöglicht und dadurch deren Berufswahlperspektiven geweitet bzw. gefestigt. Teilnehmenden Betrieben wird die Möglichkeit geboten, langfristige Kooperationen zu Schulen aufzubauen. Eltern wird durch die Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungen sowie regelmäßig stattfindenden „Sprechtagen“ die Möglichkeit gegeben, sich aktiv über Berufe und Karrieremöglichkeiten aus dem Bereich der erneuerbaren Energien zu informieren und sich dadurch aktiv am Berufswahlprozess ihrer Kinder zu beteiligen.	HWK Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.04.2024	31.03.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
#HolzMint	Das Projekt hat sich zum Ziel gesetzt, die bislang unzureichenden MINT-Bildungsstrukturen im Landkreis Holzminden zu verbessern. 1. Die Verbindung der sozialstrukturellen Analyse mit didaktischen sowie organisatorischen Anforderungen zu einer Handlungskonzeption 2. Daraus sind im Rahmen einer partizipativen Entwicklungswerkstatt diversitätssensible altersentsprechende Fragestellungen, Angebotsformate und deren bedarfsgerechte Didaktik und Anbieterstrukturen zu entwickeln. Ziel ist, die im Landkreis vorhandenen Angebote besser zu koordinieren und besser zugänglich zu machen. Über eine leicht bedienbare, (mehr-)sprachlich niedrigschwellige digitale Applikation sollen Kinder und Jugendliche bzw. deren Eltern einen Überblick über aktuelle MINT-Angebote in der Region sowie damit ggf. verbundene Transportmöglichkeiten erhalten. 4. Bestandteil ist ein nachhaltiges Organisationskonzept als Netzwerkknoten der KVHS mit mehreren Angebotssäulen, um auf Basis der Erreichbarkeit und Bedarfsgerechtigkeit mehr Angebote im außerschulischen Bereich zu platzieren. Um den besonderen räumlichen Anforderungen der Region zu entsprechen, wird das MINT-Cluster eine Mischung aus dezentral organisierten, stationären und auch mobilen Angeboten beinhalten.	LK Holzminden	01.06.2024	31.05.2027
Fachkräftesicherung durch Anpassungsqualifizierung	Ziel des Projektes ist es, jungen Erwachsenen ab 18 Jahren mit abgeschlossener Berufsausbildung aus einem EU-Land die Aufnahme einer Anpassungsqualifizierung (AQ) zur Anerkennung ihrer Berufsabschlüsse in Unternehmen und Einrichtungen aus Niedersachsen zu ermöglichen. Vor Beginn der Anpassungsqualifizierung findet zunächst im Herkunftsland ein Deutschkurs und anschließend in Deutschland eine ca. vierwöchige betriebliche Erprobungsphase statt.	KVHS Holzminden	01.09.2024	31.12.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Integrierte Ausbildung Zertifizierte*r Energieberater*in an der HAWK	Es wird das Angebot einer integrierten Ausbildung zum "Zertifizierte*r Energieberater*in“ an der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen, Fakultät Bauen und Erhalten im Rahmen der akkreditierten Baustudiengängen in Zusammenarbeit mit der Deutsche Energie-Agentur (dena) bereitgestellt. Diese Zusatzqualifikation ermöglicht den Absolventen anschließend ein spezialisiertes lokales Mitwirken in Planungsprozessen in regionalen Planungsbüros und in der regionalen Verwaltung.	HAWK - Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst	01.01.2025	31.12.2026
LeTra (Lebenslanges Lernen für die Transformation)	LeTra zielt darauf ab, Facharbeiterinnen sowohl im lebenslangen Lernen zu unterstützen als auch deren individuelle Beschäftigungsfähigkeit zu stärken. Sie sollen auf dem Weg der digitalen Transformation begleitet, auf die sich wandelnden Unternehmensprozesse vorbereitet und in diese eingebunden werden.Mit niedrigschwelligen Weiterbildungs-formaten (z. B. Sensibilisierungsworkshops, Wochenendseminare) zu zukunftsorientierten Themen wie Robotik, Industrie 4.0 und 3D-Druck wird Teilnehmenden fachliches Wissen vermittelt.	Arbeit und Leben Niedersachsen gGmbH	01.11.2024	31.10.2026
KIRIA - KI und Robotik im Arbeitsumfeld	Das 2-jährige Modell Projekt "KIRIA – KI und Robotik im Arbeitsumfeld" zielt darauf ab, die Lücken im Bereich Fachkräfte, Wissen und Ressourcen (im Umgang mit KI und Technologie) zu schließen und den Weiterbildungsbedarf sowie die notwendigen digitalen Kompetenzen für Mitarbeitende aus dem produzierenden Gewerbe wie Handwerk, Metall, Kunststoff und Elektroindustrie zu vermitteln und zu fördern.	Robokind Stiftung	01.02.2025	31.01.2027
Business4School - Ergänzende Module	Inhaltliche und organisatorische Erweiterung zum Kerncurriculum vom Business4School. Format zur außerschulischen Vermittlung von Wirtschaftskompetenz für Schüler der Klassen 10. – 13.	Weserbergland AG	01.03.2025	28.02.2027
Internationals Welcome - Wege in den regionalen Arbeitsmarkt ebnen	Mit dem Projekt sollen fachkräftesuchende Unternehmen in der Region Hannover den direkten Zugang zu einer bleibewilligen und auf den Berufseintritt optimal vorbereiteten Gruppe von international Studierenden erhalten und durch das Netzwerk Impulse für das eigene Personalmarketing erhalten. Zwei zentrale Maßnahmen im Projekt sollen die Zielgruppen internationale Studierende wie auch regionale Unternehmen aus dem MINT-Bereich in Kontakt bringen und einen erfolgreichen Berufseinstieg auf dem regionalen Arbeitsmarkt fördern	Gottfried Wilhelm Leibniz Universität	01.04.2025	31.03.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
IT macht Schule next Level	Das Projekt „IT macht Schule – Next Level“ verfolgt einen innovativen Ansatz, um den Übergang von Schule in die Berufsausbildung zu erleichtern. Es bietet praxisorientierte Lösungen für Herausforderungen in Unternehmen und Schule und setzt dabei auf die Potenziale der ITmS-Lernplattform. Durch den Einsatz und die Weiterentwicklung von KI sowie die enge Zusammenarbeit mit Partnerunternehmen werden nachhaltige Formate entwickelt, die die Ausbildung im Sinne guter Arbeit fördern und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden helfen. Dabei legt das Projekt einen besonderen Fokus auf die Gewinnung von Mädchen für ITmS-Praktika, um deren Unterrepräsentanz in der IT-Branche gezielt abzubauen.	ITmachtSchule gGmbH	01.07.2025	30.06.2027

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Nordostniedersachsen			
Welcome Center Heidekreis - ankommen und bleiben	In dem Projekt werden die entwickelten Maßnahmen aus dem Vorgängerprojekt weiterentwickelt. Im Rahmen der Vorintegration sollen **Fachkräfte aus ausgewählten Drittstaaten** durch eine innovative Marketingstrategie für die Region gewonnen werden. Ziel ist es, alle Projektaktivitäten zur Fachkräftesicherung bei KMU und sonstigen Unternehmen in der Region zu optimieren, um potentielle und rekrutierte Fachkräfte aus dem Ausland begleiten, betreuen und an die Region binden zu können.	VHS Heidekreis gGmbH	01.07.2022	30.06.2025
Netzwerkkoordination für die Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen	Das übergeordnete Ziel der **Netzwerkkoordination** ist die nachhaltige Stärkung des Regionalen Fachkräftebündnisses Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen. Auf diese Weise sollen regionale und überregionale Fachkräftepotenziale langfristig effektiv aktiviert werden.	IHKLW Service & Projekte GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Unternehmenspraxis DIGITAL	Im Projekt sollen **digitale Berufsorientierungsformate** entwickelt und ausgebaut werden, um u.a. die Digitalisierung in Schulen voranzubringen und die digitalen Kompetenzen von Schülerinnen und schülern sowie Lehrkräften zu fördern und eine höhere Reichweite zu erzielen, von der insbesondere Unternehmen und Schulen im ländlichen Raum profitieren. Der Zugang zu zukünftigen Fachkräften soll für Unternehmen erleichtert werden und zugleich die Grundwerte der Guten Arbeit und **ökologischer Nachhaltigkeit** unternehmensseitig hervorgehoben werden.	IHKLW Service & Projekte GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Online Informationsveranstaltungen mit MINT-Ausbildungsbetrieben	In dem Projekt soll eine spezifische und zielgruppengerechte **Berufsorientierung** unter Beteiligung regionaler Unternehmen angeboten werden, um dem Fachkräftemangel in **MINT-Berufen** und der Bildungsabwanderung junger Leute entgegenwirken zu können. Durch Verzahnung von Wirtschaft und Schule werden hierfür Online-Angebote in MINT-Ausbildungsberufen erstellt und den Interessierten zur Verfügung gestellt.	Stiftung Zukunftswerkstatt Buchholz	01.07.2022	30.06.2025
IT macht Schule	Das Projekt wirkt den bestehenden Schwächen der **Berufsorientierung** in Schulen und Unternehmen entgegen und zielt auf die **Stärkung der dualen Berufsausbildung** ab. Der Transfer und die Anpassung aus dem bereits seit Mitte 2017 in der Region Hannover erprobten Projekt ist erfolgt und kann eigenständig in der Region weiterentwickelt werden. Die neue Projektphase knüpft daran an und zielt insbesondere darauf ab, ein digitales Praktikum als weiteres Modul zu entwickeln und den Aktionsradius des Projektes räumlich zu erweitern. Darüber hinaus zielt es weiterhin darauf ab, Mädchen und Frauen für IT-Berufe zu begeistern.	Wirtschaftsförderungs-GmbH für Stadt und Landkreis Lüneburg	01.10.2022	30.09.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Digital regionale Akteure vernetzen (DiAX)	Mit dem Projekt soll die frühzeitige **berufliche Orientierung** von Schülerninnen und schülern gefördert werden, um diese für eine Ausbildung in der Region zu begeistern. Gemeinsam mit Schulen, Unternehmen und weiteren regionalen Akteuren sollen Ideen entwickelt und umgesetzt werden, wie junge Menschen regionale Unternehmen und deren Ausbildungsangebote spielerisch und in digitaler Form kennenlernen können. Ergänzend geht es darum, andere regionale Angebote mit in das Projekt zu integrieren.	berry2b GmbH	01.10.2022	30.09.2025
#besserhier: Leben und Arbeiten in der Metropolregion Hamburg	Durch das Projekt sollen kleinere und mittlere Unternehmen beim überregionalen **Anwerben von Fachkräften** unterstützt sowie die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an die Region und Unternehmen gestärkt werden. Zudem werden den KMU Möglichkeiten zur Steigerung der **Arbeitgeberattraktivität** und zur Nutzung der Digitalisierung augezeigt, um Fachkräfte zu finden und zu binden.	Wachstumsinitiative Süderelbe AG	01.01.2023	31.12.2025
Wegweiser Weiterbildung	Wegweiser Weiterbildung ist ein institutionsübergreifendes innovatives Kooperationsprojekt der Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade und der Industrie- und Handelskammer Lüneburg-Wolfsburg für die Region Nordostniedersachsen als ein ergänzendes Beratungsangebot. Aufsuchende Beratung für Betriebe zur Sensibilisierung von Unternehmen und Beschäftigten für die Notwendigkeit und Chancen von Weiterbildung, Erhöhung der Weiterbildungsbereitschaft, Ermittlung der konkreten Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen, Information und Übersicht über vorhandene Bildungsangebote in der Region, über weitere spezielle Beratungsangebote in Nordostniedersachsen sowie über Förderangebote und Antragsverfahren	HWK BS-LG-Stade	01.04.2025	31.03.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Nordwest			
Adelante 5.0	Das Ziel des Projektes ist **gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier** in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt.	PractiGo GmbH	01.09.2022	31.08.2025
Entwicklung, Erprobung und Verstetigung zukunftsorientierter Integrationskonzepte	Im Projekt steht die **Integration von Menschen mit Fluchthintergrund** im Vordergrund. Hierfür sollen Arbeitgeberkompetenzen weiter gefördert und Praktika und Ausbildungsplätze gefunden werden. Die Kooperationen und Netzwerke sollen fortgesetzt und weiterentwickelt werden.	pro:connect e.V.	01.07.2022	30.06.2025
Ausbildungsbotschafter goes green	Das Ziel des Projektes ist es, die im Vorgängerprojekt entwickelten **Angebote zur Berufswahlorientierung** in der Region Osnabrück auszubauen und langfristig zu etablieren. Zudem sollen neue digitale Angebote zur Berufswahlorientierung entwickelt werden. Es wird ein Schwerpunkt auf solche dualen Ausbildungsberufe gelegt, die helfen, die **Mobilitäts- und Energiewende** praktisch vor Ort umzusetzen.	Handwerkskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	01.08.2022	31.07.2025
Netzwerkmanagement "Regionales Fachkräftebündnis Nordwest"	Das übergeordnete Ziel des **Netzwerkmanagements** ist es, die regionale Fachkräftestrategie des Regionalen Fachkräftebündnisses Nordwest mit den definierten Handlungsfeldern und den Handlungsfeldzielen der Fachkräfteinitiative umzusetzen.	LK Cloppenburg	01.07.2022	30.06.2025
Arbeitgeberattraktivität im Handwerk	Ziel des Projektes ist es, ein **Beratungs- und Weiterbildungsangebot** zu entwickeln und praktisch zu erproben, welches Handwerksbetriebe dabei unterstützt, nachhaltig die eigene **Arbeitgeberattraktivität** zu steigern. Hintergrund ist, dass vielen kleinen Handwerksbetrieben der Region die eigene fachliche Expertise und Ressourcen fehlen, um sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren zu können. Im Projekt wird ein Fokus auf die Gewerke gelegt, die für die **Umsetzung der Energiewende** vor Ort verantwortlich sind und die aktuell besonders unter dem Fachkräftemangel leiden.	Handwerkskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	01.10.2022	30.09.2025
ViP – Vorbereitet ins Praktikum	Das Ziel des Projekts ist es, interessierten Schülerinnen und Schülern die notwendigen Berufe der **Energiewende** näher bringen und **Handwerksbetriebe** beim Schließen der Fachkräftelücke unterstützen. So sollen Schülerinnen und Schüler im Rahmen der schulischen Vorbereitung mit einem anschließenden Praktikum einen realistischen Einblick in die Schlüsselberufe der Energiewende erhalten. Durch diese **Berufsorientierung** können neue oder bis dahin unbekannte Möglichkeiten in der Berufswelt aufgezeigt werden.	Handwerkskammer Oldenburg	01.11.2022	31.10.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Perspektive: Pflegezukunft - Assistenz, Fachkraft, Studium	Im Projekt sollen Möglichkeiten der **Qualifizierung und Weiterbildung** für das **Pflegepersonal** im Landkreis Vechta untersucht und weiterentwickelt werden. Ebenso soll das neu eingeführte Pflegestudium beworben und langfristig verstetigt werden. Zusätzlich wird sich im Projektvorhaben auf die Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen und Verbesserung der Ausbildungsstrukturen der in 2020 neu eingeführten generalistischen Pflegeausbildung konzentriert.	LK Vechta	01.11.2022	31.10.2025
Digitale Lernallianzen Diepholz	**Schülerinnen und Schüler** der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch **Berufswahlperspektiven** zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.	Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.02.2023	31.01.2026
Karriere Duale Ausbildung	Das Ziel des Projekts ist **Schülerinnen und Schüler**, Eltern und Lehrerinnen und Lehrer für die **duale Berufsausbildung** zu werben und ihnen passgenaue Ausbildungsangebote aufzuzeigen. Im Rahmen des Projekts werden Angebote entwickelt, um der zunehmenden Akademisierung und Abwanderung von potentiellen Fachkräften aus der Region entgegenwirken zu können. Dafür werden sowohl Schulen als auch Ausbildungsbetriebe akquiriert, um geeignete Bewerberinnen und Bewerber für regionale Ausbildungsstellen gewinnen zu können.	Oldenburgische Industrie- und Handelskammer	01.04.2023	31.07.2025
Transformationshub Osnabrück	Das Ziel des Projekts ist der Aufbau eines Transformationshubs zur **Sensibilisierung von Unternehmen** zu Transformationsthemen. Es soll eine **Beratungs- und Netzwerkstruktur** geschaffen und Analysen zu Fachkräfte- und Kompetenzbedarfen durchgeführt werden. Zudem sollen verschiedene Weiterbildungs- und Serviceangebote aufbereitet werden.	Bildungswerk der Nds. Wirtschaft gGmbH	15.05.2023	14.05.2026
ProDiWan - Prozessbegleiter:innen digitaler Wandel in der Pflege	Ziel des Projektes ist es, **Pflegekräft**e auf die Anwendung **digitaler Technologien** vorzubereiten. Geplant ist eine Bedarfsanalyse zur Digitalisierung in Krankenhäusern und weiteren Einrichtungen der ambulanten und stationären Pflege sowie Rehabilitationskliniken, um die Bedarfe digitaler Technologien zu ermitteln und die Notwendigkeit begründen zu können. Darauf aufbauend wird ein Analysetool mit den spezifischen regionalen Rahmenbedingungen entwickelt, aus denen Handlungsempfehlungen abgeleitet werden und **Qualifizierungsangebote** entwickelt werden.	Hanse Institut Oldenburg gGmbH	15.10.2023	14.10.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Aufbau und Durchführung des Welcome & Connect Centers Osnabrück	Mit dem Projekt soll die Fachkräfteentwicklung in der Region gestärkt, die Integration neuer Mitarbeitender gefördert, die Duale Ausbildung wieder stärker hervorgehoben und Osnabrück als attraktiven Standort für **Fachkräfte aus dem In- und Ausland** positioniert werden. Durch die Unterstützung und Vernetzung der Fachkräfte soll ein nachhaltiger Beitrag zur Stärkung der Wirtschaft und des Gemeinwohls in Osnabrück geleistet werden.	WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH	01.02.2024	31.01.2026
ZukunftsPflege	Hauptziel des Projektes ist die theoretische, praktische und persönliche Vorbereitung von insgesamt 26 Personen mit Migrationsgeschichte auf die erfolgreiche Aufnahme der zweijährigen Berufsfachschule Pflegeassistenz an der BBS Ammerland. Zielgruppe sind Menschen, die ALG II- oder Leistungen nach Asylbewerberleistungsgesetz beziehen und mindestens einen Integrationskurs absolviert haben. Es soll gewährleistet werden, dass die theoretischen und praktischen Anforderungen der Ausbildung gut bewältigt werden können und eine Einführung in die ‚Kultur' und Funktionsweise des deutschen Gesundheitswesens erfolgt.	Kreissvolkshochschule Ammerland gGmbH	01.08.2024	31.07.2025
ZukunftsPfad Osnabrück	Das Hauptziel des Projekts ist die Aktivierung, Heranführung und Integration geflüchteter und zugewanderter Menschen in den Arbeitsmarkt von Stadt und Landkreis Osnabrück. Die Teilnehmenden sollen ermutigt und befähigt werden, sich kontinuierlich weiterzubilden und neue Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben. Ein besonderer Fokus wird auf der Vermittlung von Fähigkeiten im Umgang mit modernen Technologien wie Künstlicher Intelligenz liegen, die in der Arbeitswelt 4.0 von zentraler Bedeutung sind.	Exil e.V.	01.02.2025	31.07.2027
Welcome Center Landkreis Diepholz	Schaffung eines Beratungsangebots im Sinne einer Erst- und Verweisberatung für Arbeits-/Fachkräfte und Auszubildende aus Drittstaaten sowie für klein- und mittelständische Unter-nehmen mit Unterstützungsbedarf bei der Rekrutierung und Integration ebendieser. Das Welcome Center steht insbesondere Unternehmen als Ansprechpartner für die Akquise und Integration von ausländischen Fachkräften zur Verfügung.	Wirtschaftsförderung LK Diepholz	01.08.2025	31.07.2028
Brücken in die Arbeitswelt für Menschen mit Fluchthintergrund	Das Ziel des Projekts besteht darin, die berufliche Integration von Geflüchteten durch umfassende und praxisorientierte Maßnahmen zu fördern durch: • Passgenaues Matching • Praxisnahe Erfahrungen • Praktische Sprachförderung • Langfristige Integration	pro:connect e.V.	01.07.2025	30.06.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Interaktives Berufsorientierungsprojekt "FarmBot macht Schule"	Das Projekt „FarmBot macht Schule“ ist ein interaktives Berufsorientierungsprojekt, das darauf abzielt, Schülern frühzeitig Einblicke in technische Berufe zu ermöglichen und sie auf die Berufswahl vorzubereiten. Im Mittelpunkt steht der Einsatz eines FarmBot, einem Open-Source-Roboter für den automatisierten Anbau von Gemüse, der als innovatives Lehrmittel dient.	Dr. Jügen und Irmgard Ulderup Stiftung	01.03.2025	28.02.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Südniedersachsen			
Circular Entrepreneurship Education Plus (CEE Plus)	Ziel des Projekts ist es, einen systematischen Beitrag zur **Berufsorientierung** in den Schulen Südniedersachsens zu leisten. Es richtet sich an Schülerinnen und Schüler in den Klassen 8-9. Im Rahmen des Projekts werden **nachhaltigkeitsorientierte** und unternehmerische Handlungskompetenzen unter Berücksichtigung der regionalen Kreislaufwirtschaft aufgebaut und eine Verzahnung von Schule und Wirtschaft hergestellt.	GFL GmbH - PFH Göttingen	15.08.2022	14.08.2025
Adelante 5.0	Das Ziel des Projektes ist **gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier** (pro Jahr 15 Teilnehmende) in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt.	Beschäftigungsförderung Göttingen kAöR	01.09.2022	31.08.2025
Fachkräfteinitiative für Klimaberufe in Südniedersachsen (FIFKISS)	Durch das Projekt werden potenzielle Arbeitskräfte für die **Bewältigung der Herausforderungen des Klimawandels** gewonnen und qualifiziert und Nachwuchskräfte für Aus- und Weiterbildung in Klimaberufen motivert. Diese Initiative soll dazu beitragen, dass die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse für den Übergang zu einer **kohlenstoffarmen Wirtschaft** in der Region vorhanden sind.	SüdniedersachsenStiftung	01.11.2023	31.10.2026
Fachkräftebündnis Südniedersachsen	Das Ziel des Projekts ist die Stärkung des Regionalen Fachkräftebündnisses Südniedersachsen. Die Region soll bei der nachhaltigen Versorgung mit qualifizierten Arbeitskräften und bei der Gestaltung guter Arbeitsbedingungen **unterstützt** werden.	SüdniedersachsenStiftung	01.07.2025	30.06.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	SüdOstNiedersachsen			
Selbständigkeit durch Unternehmensnachfolge	In dem Projekt sollen Interessierte für externe Unternehmensnachfolgen geworben und qualifiziert werden. Zu den Schwerpunkten des Projektes gehört neben der generellen **Gewinnung von Nachfolgeinteressierten** insbesondere die **Ansprache von Frauen** und die praxisbezogene Unterstützung durch verschiedene Austauschformate mit anderen Nachfolgeinteressierten.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Fachkräftebüro SüdOstNiedersachsen	Das Projekt dient im Wesentlichen der **kontinuierlichen Unterstützung** des Fachkräftebündnisses SüdOstNiedersachsen. Die strategische und administrative Organisation der Bündnisarbeit stellt ein zentrales Ziel des Fachkräftebüros dar. Zudem sollen Projektentwicklungen durch das Bündnis vom Fachkräftebüro initiiert und begleitet werden.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Pflegenetzwerk neu gedacht - innovativ, nachhaltig, offen	Mit dem Projekt wird dem gestiegenen **Kooperationsbedarf der unterschiedlichen Pflegeeinrichtungen** in der Region Rechnung getragen. Es wird ein Erfahrungsaustausch zum Thema „Interkulturelle Öffnung“ gekoppelt mit einer Workshopreihe „Integrationsmanagement in der Pflege“ initiiert. Durch einen **moderierten Austausch** wird der Bereich „ambulante Pflege“ bei den Herausforderungen der Fachkräftegewinnung und –sicherung unterstützt.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2022	30.06.2025
Aktiv in Arbeit - Förderung der beruflichen Integration von Migrantinnen/Migranten	Mit dem Projekt sollen Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen erreicht werden, um Fachkräftepotentiale **zugewanderter und aktuell geflüchteter Menschen** zu erkennen, weiterzuentwickeln und diese in **qualifizierte Beschäftigung** in der Region SüdOstNiedersachsen zu bringen. Durch die sozialpädagogische Begleitung und Unterstützung sowie durch geeignete Maßnahmen werden zugewanderte und geflüchtete Migrant*innen auf ihrem Weg zum Einstieg in den bundesdeutschen Arbeitsmarkt individuell beraten und begleitet.	AWO-Bezirksverband Braunschweig e.V.	15.09.2022	14.09.2025
FOURmat - Fachkräfte/ Organisationen/ Unternehmen für die Region matchen	Mit dem Projekt soll ein erfolgreiches Matching zwischen **Fachkräften und Auszubildenden** in zwei **Drittstaaten** (Tunesien und Brasilien) mit regionalen Arbeitgeber*innen vorbereitet und Fachkräfte für die Branchen **Pflege und IT** der Region Braunschweig-Wolfsburg gewonnen werden. Um das zu erreichen, wird ein Netzwerk mit Organisationen und Institutionen in den Drittstaaten aufgebaut, die mit den Fachkräften in Kontakt stehen.	Allianz für die Region GmbH	01.12.2022	30.11.2025

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Fachkräftemarketing für die junge Zielgruppe	Ziel des Projekts ist es, KMU und Institutionen aus Südostniedersachsen inklusive der für die Region bedeutsamen Forschungs- und Wissenschaftseinrichtungen bei der Suche nach **jungen Fachkräften** zu unterstützen. Der Dialog und das Verständnis zwischen der jungen Zielgruppe und den regionalen KMU sowie Institutionen soll somit nachhaltig gefördert und mit konkreten Hilfestellungen untermauert werden. Hier soll eine **wirksame Kommunikationsstrategie** entwickelt und die neue Zielgruppe über die identifizierten Kanäle erschlossen werden.	Allianz für die Region GmbH	01.10.2023	30.09.2026
DiWeiWei: Digitale Weiterbildung der Weiterbilder	Ziel des Projekts ist es, Weiterbildungsanbieter in der Region zu befähigen, die Anforderungen an Format und Inhalt moderner Weiterbildungen seitens regionaler Unternehmen in **bedarfsgerechte Weiterbildungsangebote** umzusetzen. Es soll ein modernes und nachhaltiges Weiterbildungs- und Transformationskonzept geschaffen werden, welches sich direkt auf die regionale Weiterbildungslandschaft übertragen lässt. Dieses Konzept beinhaltet konkrete Handlungsempfehlungen zur **digitalen Transformation der Unternehmen**, als auch das Wissen zur Gestaltung von Nanolerneinheiten, um aktuelle und zukünftige Bedürfnisse bedienen zu können.	Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften	15.11.2023	14.11.2025
Perspektive ZUkuNFT	Ausbildende im Handwerk für wertschätzendes Miteinander in Unternehmen zu sensibilisieren. Das dadurch geförderte positive Arbeitsklima und die emotionale Verbundenheit soll der Fachkräftesicherung und -bindung dienen und vor allem Ausbildungsabbrüche vermeiden. Der Schulungsteil für die Ausbildenden besteht aus drei Modulen. Es sollen vor allem Selbst- und Konfliktkompetenz, Teamkompetenz sowie interkulturelle Kompetenz geschult werden. Anschließend führen die Teilnehmenden selbst Seminare in Ihren Unternehmen mit Auszubildenden durch.	LUCHS Akademie GmbH	01.08.2024	31.07.2027
DigiStar - Spielerisch die Digitalisierung meistern	Als Kern dient die Entwicklung und Eatblierung der gleichnamigen digitalen App: „DigiStar“. Sie steht potenziell allen Bürger:innen zur Verfügung, spricht jedoch insbesondere Fachkräfte an und führt diese, beginnend mit Wissen aus dem digitalen Leben über die Befähigung zum digitalen Lernen, schrittweise in berufsbezogene Inhalte für vielfältige Berufsgruppen je nach individuellem Bedarf	Technische Universität Braunschweig	01.01.2025	31.12.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Q-ROB	Übergeordnetes Ziel dieses Projektes ist die Förderung des Einsatzes von Robotern insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Um dieses Ziel zu erreichen, soll ein Sensibilisierungs- und Qualifizierungsprogramm mit Veranstaltungen, Workshops und Schulungen entwickelt werden.	Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften	01.04.2025	28.02.2027
Fachkräftesicherung durch Unternehmensnachfolge	In dem Projekt werden in der Region Südostniedersachsen (SON) relevante Zielgruppen für familienexterne Unternehmensnachfolgen sensibilisiert und geworben. Zu den Schwerpunkten des Projektes gehört neben der generellen Gewinnung von Nachfolgeinteressierten insbesondere die Ansprache von Frauen und die praxisbezogene Unterstützung durch verschiedene Methoden und Austauschformate.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2025	31.12.2027