

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|---|------------|------------|
| Elbe-Weser | | | | |
| Fachkräftebüro Elbe-Weser | Das Hauptziel des Fachkräftebüros Elbe-Weser ist die Umsetzung der Fachkräfteinitiative für das regionale Fachkräftebündnis Elbe-Weser. In der neuen EU-Förderperiode sind die Strukturen weiter zu professionalisieren als auch Bedarfe gemeinsam mit Unternehmen zu analysieren und innovative Projekte und Ideen zu entwickeln. | Wirtschaftsförderung LK Stade GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| kompetent in Arbeit 4.0 – Chancen der digitalen Transformation und Arbeit 4.0 in KMU nutzen, Hemmnisse abbauen | Das Projekt für Beschäftigte in den Landkreisen Verden und Osterholz verfolgt das Ziel, die Digitalisierung in KMU und die damit einhergehenden Herausforderungen der neuen Arbeitswelt zu unterstützen. Hierfür sollen die berufliche Weiterbildung gestärkt sowie die Bewältigung des digitalen Wandels und von Arbeit 4.0 unterstützt werden und regionale Bedarfe der KMU in Zusammenhang mit der Digitalisierung und der neuen Arbeitswelt durch eine Unternehmensbefragung analysiert werden. | startklar Unternehmensentwicklung GmbH | 01.10.2022 | 31.12.2024 |
| IT macht Schule Landkreis Stade – Initiative zur Schaffung von nachhaltigen Strukturen in der IT-nahen Berufsorientierung | Im Rahmen der Projektaktivitäten sollen nachhaltige Strukturen für die Berufsorientierung in der Bildungsregion Landkreis Stade in Zusammenarbeit mit Wirtschaft und Bildung geschaffen, erprobt und etabliert werden. Dabei liegt der Schwerpunkt auf den Berufen der IT-Branche in kleinen und mittelständischen Unternehmen der Region. Eine Übertragung des Konzeptes auf weitere IT-nahe Berufe soll mithilfe der Wirtschaft und weiteren Akteuren überprüft und erprobt werden. | Wirtschaftsförderung Landkreis Stade GmbH | 01.10.2022 | 30.09.2025 |
| #besserhier: Leben und Arbeiten in der Metropolregion Hamburg | Durch das Projekt sollen kleinere und mittlere Unternehmen beim überregionalen Anwerben von Fachkräften unterstützt sowie die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an die Region und Unternehmen gestärkt werden. Zudem werden den KMU Möglichkeiten zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und zur Nutzung der Digitalisierung aufgezeigt, um Fachkräfte zu finden und zu binden. | Wachstumsinitiative Süderelbe AG | 01.01.2023 | 31.12.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|---|------------|------------|
| SEEplus (Sustainable Entrepreneurship Education) als systematischer Beitrag zur Berufsorientierung in den Schulen der Elbe-Weser-Region | Das Projekt richtet sich vor dem Hintergrund der Kreislaufwirtschaft auf nachhaltiges Unternehmertum aus und dient als Integrations-/Zusatzangebot an den Schulen in der Region des Fachkräftebündnisses Elbe-Weser, um unter Kooperation mit der regionalen Wirtschaft unternehmerische und nachhaltigkeitsorientierte Kompetenzen bei Schülerinnen und Schülern zu entwickeln und zu fördern. Dies dient im Sinne der Fachkräftenachwuchsbildung auf innovativem Wege der Berufs- und Lebensorientierung und der regionalen Bindung. | PFH Private Hochschule Göttingen | 01.04.2023 | 31.03.2026 |
| Wege in den Beruf | Das Projekt zielt auf die berufliche Orientierung der Teilnehmenden und berufliche Qualifizierungsmaßnahmen, um eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Inhalte des Projekts sind u.a. Bewerbungstraining, Erhebung der persönlichen und berufsrelevanten Daten und die Einschätzung von Kompetenzen sowie der Einsatz digitaler Arbeitsmittel. | AWL – Akademie für Wirtschaft und Logistik GmbH | 01.09.2023 | 31.08.2024 |
| Welcome Center | Das Ziel ist es die Fachkräftesituation für Unternehmen in den Landkreisen Verden und Osterholz zu verbessern und erwerbsfähige Menschen mit Migrationshintergrund und Asylbewerber/innen bestmöglich in den ersten regionalen Arbeitsmarkt zu integrieren. Hierfür benötigen auch die Unternehmen ggf. Unterstützung, bei denen die Projektmitarbeitenden mit verschiedenen Sprachkenntnissen beratend zur Seite stehen. | Arbeit im Landkreis Verden AöR | 01.11.2023 | 31.10.2025 |
| Weiterbildungsagentur Elbe-Weser | Die Weiterbildungsagentur stellt ein institutionsübergreifendes, innovatives Kooperationsprojekt in Form eines ergänzenden Beratungsangebots dar, um den strukturellen Fachkräfte-Fehlbedarf zu decken. Dabei soll mittels aufsuchender Beratung zur Sensibilisierung von Unternehmen und Beschäftigten für die Notwendigkeit und Chancen von Weiterbildung beigetragen und eine Erhöhung der Weiterbildungsbereitschaft erreicht werden. Zudem soll das Projekt dabei helfen, die konkreten Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen zu ermitteln. | HWK Braunschweig-Lüneburg-Stade | 01.01.2024 | 31.12.2026 |
| Ems-Achse | | | | |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|--|---|------------|------------|
| Job-Chance Ems-Achse 2.0 | Ziel des Projekts ist es, die Wachstumsregion Ems-Achse innerhalb und außerhalb der Region als attraktives Lebens- und Arbeitsumfeld für die angesprochenen Zielgruppen bekannter zu machen und den Zugang zum regionalen Arbeitsmarkt zu vereinfachen. In den einzelnen Maßnahmen des Projekts geht es um die Weiterentwicklung des Stellenportals, die Organisation und Teilnahme an Messen und Veranstaltungen, die Gewinnung von Medizinerinnen und Medizinern und der Abwanderung von Studierenden aus der Region vorbeugen bzw. sie in der Region halten. | Wachstumsregion Ems-Achse e.V. | 15.11.2022 | 14.11.2025 |
| How2Berufswahl | Ziel des Projekts ist es, eine genderneutrale Beruforientierung für Jugendliche in der Region umzusetzen. Hierfür werden ein Berufsorientierungsatlas eingesetzt, Veranstaltungen und Projekttag durchgeführt und regionale Arbeitgeber begleitet. Zudem sollen die sozialen Medien eingesetzt werden, um die Zielgruppe zu erreichen und Informationsplattformen überarbeitet werden. Im Weiteren sollen die Ausbildungsbotschafterinnen und -botschafter weiterentwickelt werden. | Wachstumsregion Ems-Achse e.V. | 15.11.2022 | 14.11.2025 |
| ALO | Das Ziel dieses Projekts zur Qualifizierung, Stabilisierung und Betreuung von Arbeitslosen und Arbeitssuchenden ist es, die Teilnehmenden, zum Teil mit Flucht- und Migrationshintergrund , in den regionalen Arbeits- oder Ausbildungsmarkt der Branchen Fertigung und Fertigungstechnik sowie Lebensmittel- und Gastgewerbe zu integrieren und ihnen somit eine berufliche Teilhabe zu ermöglichen. Zu den Berufsfeldern gehören u.a. die Bereiche Metallbau, KFZ, Gastronomie, Lager, Handel und Hauswirtschaft. | LeeWerk-WISA gGmbH | 01.03.2023 | 28.02.2025 |
| KomIn 4.0 - Kompetenzzentrum Integration 4.0 | Das Ziel des Projektes ist es, den vorwiegend ukrainischen Geflüchteten qualifizierten Spracherwerb, soziale Stabilisierung sowie gesellschaftliche Teilhabe zukommen zu lassen, damit sie in den ersten Arbeitsmarkt integriert werden können. In dem Projekt sollen Geflüchteten für den nachhaltigen Einsatz als Fachkräfte in der Region vorbereitet sowie berufliche Abschlüsse anerkannt werden. Es gibt bedarfsgerechte Möglichkeiten der Kompetenzfeststellung mit sprachreduziertem und kulturfairem Verfahren für Teilnehmende mit geringen Sprachkenntnissen. | Landkreis Graftschaft Bentheim - VHS | 15.10.2023 | 14.04.2026 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|----------------------------------|------------|------------|
| Roboterfabrik Grafschaft Bentheim | Ziel des Projektes ist junge und gut ausgebildete Menschen für die Robotik als vielversprechende Zukunftstechnologie verstärkt für die Grafschaft Bentheim und Ems-Achse zu gewinnen und binden. Hierfür sollen eine Roboterfabrik am Standort Nordhorn und ein regionales Netzwerk aufgebaut werden und bereits entwickelte Schulungen der Robokind Stiftung sowie neue, regionalspezifische Module erprobt werden. | Wachstumsregion Ems-Achse e.V. □ | 01.12.2023 | 31.05.2026 |
| JadeBay | | | | |
| Schüler goes Pflege 2 | Ziel dieses Projektes ist es, vorrangig in der Sekundarstufe II für die generalistische Pflege in Form eines Studiums zu werben. Für den neuen primären Studiengang Pflege wird die Hochschule Bremen bei der Gewinnung von Partnern in der Region für die praktischen Anteile des Studiums unterstützt. Daneben sind auch Maßnahmen für die Sekundarstufe I geplant. | JadeBay GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Adelante JadeBay | Das Ziel des Projektes ist gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt. | Zeit & Service GmbH | 01.09.2022 | 31.08.2025 |
| IT macht Schule - Institutionalisierung und operative Umsetzung im Landkreis Wesermarsch und JadeBay-Region | Das Projekt soll dem Fachkräftemangel in der IT-Branche entgegenwirken. Es dient darüber hinaus einer gezielten Berufsorientierung in Richtung duale Ausbildung. Insbesondere vor dem Hintergrund der stark zunehmenden Digitalisierung können die Fachkräftebündnisse in Niedersachsen von dieser zukunftsorientierten Maßnahme gegen den wachsenden IT- (und MINT) Fachkräftemangel profitieren. | LK Wesermarsch | 01.10.2022 | 30.09.2025 |

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|--|---|------------|------------|
| ViP – Vorbereitet ins Praktikum | Das Ziel des Projekts ist es, interessierten Schülerinnen und Schülern die notwendigen Berufe der Energiewende näherzubringen und Handwerksbetriebe beim Schließen der Fachkräftelücke zu unterstützen. So sollen Schülerinnen und Schüler im Rahmen der schulischen Vorbereitung mit einem anschließenden Praktikum einen realistischen Einblick in die Schlüsselberufe der Energiewende erhalten. Durch diese Berufsorientierung können neue oder bis dahin unbekannte Möglichkeiten in der Berufswelt aufgezeigt werden. | Handwerkskammer Oldenburg | 01.11.2022 | 31.10.2025 |
| Robotikzentrum JadeBay | Das Projekt umfasst den Ausbau der bestehenden Roboterfabrik Wilhelmshaven an der Jade Hochschule zu einem regionalen Kompetenz- und Bildungszentrum für Robotik in der JadeBay Region, die Entwicklung von Schulungs-, Informations- und Kooperationskonzepten für die Zusammenarbeit mit Betrieben der JadeBay-Region sowie die Erprobung von Konzepten zur klassenübergreifenden Ausbildung von Schülerinnen und Schülern in enger Zusammenarbeit mit regionalen Schulen. | Jade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg /Elsfleth | 01.03.2023 | 31.08.2025 |
| Karriere Duale Ausbildung | Das Ziel des Projekts ist Schülerinnen und Schüler , Eltern und Lehrerinnen und Lehrer für die duale Berufsausbildung zu werben und ihnen passgenaue Ausbildungsangebote aufzuzeigen. Im Rahmen des Projekts werden Angebote entwickelt, um der zunehmenden Akademisierung und Abwanderung von potentiellen Fachkräften aus der Region entgegenwirken zu können. Dafür werden sowohl Schulen als auch Ausbildungsbetriebe akquiriert, um geeignete Bewerberinnen und Bewerber für regionale Ausbildungsstellen gewinnen zu können. | Oldenburgische Industrie- und Handelskammer | 01.04.2023 | 31.07.2025 |
| Leine-Weser | | | | |
| IT macht Schule Innovationstransfer Phase 2 | Mit dem Projekt soll dem IT-Fachkräftemangel entgegengewirkt und die IT-Berufsorientierung von Schülerinnen und Schülern verbessert werden. Hierfür werden u.a. klassische Praktika in Unternehmen aber auch digitale Praktika angeboten. Es werden Fachaufgaben für insgesamt sieben IT-Berufe für die Praktikanten konzeptioniert und zur Verfügung gestellt, die u.a. auch für die digitalen Praktika geeignet sind. | ITmachtSchule gGmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|---|---------------------------------|------------|------------|
| Modellprojekt TROIA - Taktile Robotik im Arbeitsumfeld | Das Projekt soll den Prozess der Translation von Robotik und KI in die niedersächsischen Betriebe und Unternehmen strategisch voranbringen. Hierfür werden Weiterbildungsbedarfe und die erforderlichen Kompetenzen für Beschäftigte von kleinen und mittelständischen Unternehmen im Bereich Robotik und KI aufgedeckt, indem Erprobungsbetriebe an dem Robonatives Programm der Robokind Stiftung teilnehmen und ein neues Qualifizierungsformat für Fachkräfte entwickelt und erprobt wird. | Robokind Stiftung | 01.07.2022 | 28.02.2025 |
| business4school - Phase II | Das Projekt baut auf dem Pilotprojekt der letzten Förderperiode auf und richtet sich primär an Schülerinnen und Schüler der Jahrgangsstufen 9-12, die bereits oder demnächst die Weichen für ihre berufliche Zukunft stellen. Sie erhalten im Projekt ein außerschulisches Angebot, das sie in ihrer Berufsentscheidung unterstützt und gegebenenfalls die Grundlagen für eine Entscheidung ergänzt. Die Jugendlichen sollen so durch Ausbildung und Praktikum langfristig an die Region gebunden werden. | Weserbergland AG | 01.08.2022 | 31.07.2024 |
| Adelante 5.0 | Das Ziel des Projektes ist gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt. | Caritasverband Hannover e.V. | 01.09.2022 | 31.08.2025 |
| ProXHybrid - Fachkräfte, Arbeitgebende und IT-Studierende der Region Leine-Weser vernetzen und für die Hybride Arbeitswelt stärken | Mit dem Projekt sollen IT-Studierende , Unternehmen und IT-Fachkräfte der Region Leine-Weser vernetzt werden. In dem Projekt werden bestehende Austausch-, Kennenlern- und Kompetenzentwicklungsformate weiterentwickelt und neue Formate entwickelt und erprobt. Um IT-Studierende in der Region zu gewinnen, werden Arbeitgeber mit Studierenden und anderen Zielgruppen in den Austausch gebracht und Veranstaltungen mit Unternehmen durchgeführt. Das Ziel ist es, relevante Kompetenzen für den digitalen Wandel und das hybride Arbeiten zu entwickeln und zu erproben. | Stiftung Universität Hildesheim | 01.10.2022 | 30.06.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|---|---|------------|------------|
| Digitale Lernallianzen | Schülerinnen und Schüler der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch Berufswahlperspektiven zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen. | Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |
| Digitale Lernallianzen | Schülerinnen und Schüler der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch Berufswahlperspektiven zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen. | Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |
| Digitale Lernallianzen | Schülerinnen und Schüler der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch Berufswahlperspektiven zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen. | Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |
| Pflege im Fortschritt – Stärkung der Pflegebranche im Landkreis Schaumburg | Das Projekt leistet einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Pflege im Landkreis Schaumburg - mit dem Schwerpunkt der Optimierung der Ausbildung sowie der Unterstützung der Pflegepraxis. Inhaltliche Ziele des Projekts sind die Durchführung einer Potenzialanalyse, die Verbesserung der Pflegeausbildung sowie die Unterstützung der Pflegepraxis durch konkrete Maßnahmen. | Landkreis Schaumburg - Gesundheitsregion | 01.04.2023 | 31.03.2026 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|---|---|------------|------------|
| Smart³ - Berufsorientierung MINT im Kontext der digitalen Transformation | Das Projekt soll Jugendliche mit praxisnahen Angeboten der digitalen Transformation im schulischen Kontext abholen. Insbesondere die Schulen, die in den Landkreisen weiter entfernt von Hannover liegen, werden mit dem mobilen Angebot erreicht. Damit können Jugendliche vor Ort ihre digitalen Kompetenzen erweitern und das Interesse an MINT-Berufsperspektiven und für die Ausbildungsmöglichkeiten bei regional ansässigen Unternehmen gefördert werden. | Hochschule Hannover - Projekthaus Zukunft MINT | 01.07.2023 | 30.06.2026 |
| Jobtour Leine-Weser | Ziel des Projektes ist es, Berufsorientierungsangebote außerhalb von Schulen mit verschiedenen Informationen zu möglichen Berufszielen mit digitalen Tools, persönlichen Gesprächen und Erfahrungen zu kombinieren. Im Rahmen der Jobtour lernen Schülerinnen und Schüler Berufe der Region aus Verwaltung, Industrie, Pflege, Krankenhäusern, Hotellerie, Gastronomie und den Handwerksberufen vor Ort kennen und erhalten mithilfe konkreter Praxisaufgaben Informationen zu den ausübenden Tätigkeiten einzelner Berufe und lernen die Ausbildungsinhalte kennen. | Digital Pioniere UG | 01.01.2024 | 31.12.2026 |
| Hi Zukunft(s)generation | Ziel dieses Projektes ist der Aufbau eines aktorsübergreifenden, regionalen Vernetzungs- und Übergangsmagements. Dieses soll ausgerichtet werden an den Fachkräftebedarfen in der Region und eine Vernetzungsstruktur schaffen, die den Übergang in den Beruf für Gruppen, die innovative Maßnahmen hierfür benötigen, erleichtert. Dabei werden Maßnahmen in folgenden Bereichen entwickelt und erprobt: Berufsorientierungsmaßnahmen für junge Menschen, Bindung von Studierenden in der Region Hildesheim und Menschen mit Fluchthintergrund als Fachkräftepotential. | Stadt Hildesheim | 01.01.2024 | 31.12.2026 |
| Nordostniedersachsen | | | | |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|--|-------------------------------------|------------|------------|
| Welcome Center Heidekreis - ankommen und bleiben | In dem Projekt werden die entwickelten Maßnahmen aus dem Vorgängerprojekt weiterentwickelt. Im Rahmen der Vorintegration sollen Fachkräfte aus ausgewählten Drittstaaten durch eine innovative Marketingstrategie für die Region gewonnen werden. Ziel ist es, alle Projektaktivitäten zur Fachkräftesicherung bei KMU und sonstigen Unternehmen in der Region zu optimieren, um potentielle und rekrutierte Fachkräfte aus dem Ausland begleiten, betreuen und an die Region binden zu können. | VHS Heidekreis gGmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Netzwerkkoordination für die Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen | Das übergeordnete Ziel der Netzwerkkoordination ist die nachhaltige Stärkung des Regionalen Fachkräftebündnisses Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen. Auf diese Weise sollen regionale und überregionale Fachkräftepotenziale langfristig effektiv aktiviert werden. | IHKLW Service & Projekte GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Unternehmenspraxis DIGITAL | Im Projekt sollen digitale Berufsorientierungsformate entwickelt und ausgebaut werden, um u.a. die Digitalisierung in Schulen voranzubringen und die digitalen Kompetenzen von Schülerinnen und schülern sowie Lehrkräften zu fördern und eine höhere Reichweite zu erzielen, von der insbesondere Unternehmen und Schulen im ländlichen Raum profitieren. Der Zugang zu zukünftigen Fachkräften soll für Unternehmen erleichtert werden und zugleich die Grundwerte der Guten Arbeit und ökologischer Nachhaltigkeit unternehmensseitig hervorgehoben werden. | IHKLW Service & Projekte GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Online Informationsveranstaltungen mit MINT-Ausbildungsbetrieben | In dem Projekt soll eine spezifische und zielgruppengerechte Berufsorientierung unter Beteiligung regionaler Unternehmen angeboten werden, um dem Fachkräftemangel in MINT-Berufen und der Bildungsabwanderung junger Leute entgegenwirken zu können. Durch Verzahnung von Wirtschaft und Schule werden hierfür Online-Angebote in MINT-Ausbildungsberufen erstellt und den Interessierten zur Verfügung gestellt. | Stiftung Zukunftswerkstatt Buchholz | 01.07.2022 | 30.06.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|---|------------|------------|
| Onboarding für Nordostniedersachsen | Das Projekt hat das Ziel der Erarbeitung individueller Onboardingprozesse und der digitalen Implementation dieser Prozesse in Modellunternehmen in Nordostniedersachsen. Im Projekt werden individuelle Onboardingprozesse erarbeitet sowie die digitale Implementation dieser strukturiert begleitet. So kann eine schnelle Einarbeitung und Bindung der neuen Mitarbeitenden an das Unternehmen für die Zukunft sichergestellt werden. | 4A-SIDE GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2024 |
| IT macht Schule | Das Projekt wirkt den bestehenden Schwächen der Berufsorientierung in Schulen und Unternehmen entgegen und zielt auf die Stärkung der dualen Berufsausbildung ab. Der Transfer und die Anpassung aus dem bereits seit Mitte 2017 in der Region Hannover erprobten Projekt ist erfolgt und kann eigenständig in der Region weiterentwickelt werden. Die neue Projektphase knüpft daran an und zielt insbesondere darauf ab, ein digitales Praktikum als weiteres Modul zu entwickeln und den Aktionsradius des Projektes räumlich zu erweitern. Darüber hinaus zielt es weiterhin darauf ab, Mädchen und Frauen für IT-Berufe zu begeistern. | Wirtschaftsförderungs-GmbH für Stadt und Landkreis Lüneburg | 01.10.2022 | 30.09.2025 |
| Digital regionale Akteure vernetzen (DiAX) | Mit dem Projekt soll die frühzeitige berufliche Orientierung von Schülerninnen und schülern gefördert werden, um diese für eine Ausbildung in der Region zu begeistern. Gemeinsam mit Schulen, Unternehmen und weiteren regionalen Akteuren sollen Ideen entwickelt und umgesetzt werden, wie junge Menschen regionale Unternehmen und deren Ausbildungsangebote spielerisch und in digitaler Form kennenlernen können. Ergänzend geht es darum, andere regionale Angebote mit in das Projekt zu integrieren. | berry2b GmbH | 01.10.2022 | 30.09.2025 |
| #besserhier: Leben und Arbeiten in der Metropolregion Hamburg | Durch das Projekt sollen kleinere und mittlere Unternehmen beim überregionalen Anwerben von Fachkräften unterstützt sowie die Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an die Region und Unternehmen gestärkt werden. Zudem werden den KMU Möglichkeiten zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und zur Nutzung der Digitalisierung aufgezeigt, um Fachkräfte zu finden und zu binden. | Wachstumsinitiative Süderelbe AG | 01.01.2023 | 31.12.2025 |

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|--|------------|------------|
| Wegbegleiter Ausbildung - Restart nach Corona | In dem Projekt werden Konzepte entwickelt, um regionale mittelständische Unternehmen beim Aufbau und Erhalt einer starken Arbeitgebermarke – insbesondere als attraktive Ausbildungsbetriebe – zu unterstützen sowie passende Rekrutierungswege zu finden. Im Fokus stehen insbesondere Betriebe, die ausländische Auszubildende und Nachwuchskräfte gewinnen und binden möchten und Branchen, die besonders durch Corona und Fachkräftemangel betroffen sind. Das Projekt fördert zudem den Aufbau von Strukturen zur Integration und Bindung von Nachwachskräften mit Fluchthintergrund . | IHKLW Service & Projekte GmbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |
| Care transforms Work | In dem Projekt werden Unternehmen aus der Region mit pflegenden Beschäftigten unterstützt, indem Informationen, Lösungsmöglichkeiten und Best-Practice-Beispiele zum Thema „ Pflegende Beschäftigte “ in Form einer Internetplattform und einer Broschüre entwickelt und mittels Öffentlichkeitsarbeit, Personalentwicklung und einer regionalen Fachtagung verbreitet werden. | BUPNET Bildung und Projekt Netzwerk GmbH | 01.01.2024 | 31.07.2024 |
| Nordwest | | | | |
| Adelante 5.0 | Das Ziel des Projektes ist gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt. | PractiGo GmbH | 01.09.2022 | 31.08.2025 |
| Entwicklung, Erprobung und Verstetigung zukunftsorientierter Integrationskonzepte | Im Projekt steht die Integration von Menschen mit Fluchthintergrund im Vordergrund. Hierfür sollen Arbeitgeberkompetenzen weiter gefördert und Praktika und Ausbildungsplätze gefunden werden. Die Kooperationen und Netzwerke sollen fortgesetzt und weiterentwickelt werden. | pro:connect e.V. | 01.07.2022 | 30.06.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|--|---|------------|------------|
| Ausbildungsbotschafter goes green | Das Ziel des Projektes ist es, die im Vorgängerprojekt entwickelten Angebote zur Berufswahlorientierung in der Region Osnabrück auszubauen und langfristig zu etablieren. Zudem sollen neue digitale Angebote zur Berufswahlorientierung entwickelt werden. Es wird ein Schwerpunkt auf solche dualen Ausbildungsberufe gelegt, die helfen, die Mobilitäts- und Energiewende praktisch vor Ort umzusetzen. | Handwerkskammer Osnabrück-Emsland- Grafschaft Bentheim | 01.08.2022 | 31.07.2025 |
| Netzwerkmanagement "Regionales Fachkräftebündnis Nordwest" | Das übergeordnete Ziel des Netzwerkmanagements ist es, die regionale Fachkräftestrategie des Regionalen Fachkräftebündnisses Nordwest mit den definierten Handlungsfeldern und den Handlungsfeldzielen der Fachkräfteinitiative umzusetzen. | LK Cloppenburg | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Arbeitgeberattraktivität im Handwerk | Ziel des Projektes ist es, ein Beratungs- und Weiterbildungsangebot zu entwickeln und praktisch zu erproben, welches Handwerksbetriebe dabei unterstützt, nachhaltig die eigene Arbeitgeberattraktivität zu steigern. Hintergrund ist, dass vielen kleinen Handwerksbetrieben der Region die eigene fachliche Expertise und Ressourcen fehlen, um sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren zu können. Im Projekt wird ein Fokus auf die Gewerke gelegt, die für die Umsetzung der Energiewende vor Ort verantwortlich sind und die aktuell besonders unter dem Fachkräftemangel leiden. | Handwerkskammer Osnabrück-Emsland- Grafschaft Bentheim | 01.10.2022 | 30.09.2025 |
| ViP – Vorbereitet ins Praktikum | Das Ziel des Projekts ist es, interessierten Schülerinnen und Schülern die notwendigen Berufe der Energiewende näher bringen und Handwerksbetriebe beim Schließen der Fachkräftelücke unterstützen. So sollen Schülerinnen und Schüler im Rahmen der schulischen Vorbereitung mit einem anschließenden Praktikum einen realistischen Einblick in die Schlüsselberufe der Energiewende erhalten. Durch diese Berufsorientierung können neue oder bis dahin unbekannte Möglichkeiten in der Berufswelt aufgezeigt werden. | Handwerkskammer Oldenburg | 01.11.2022 | 31.10.2025 |

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|--|---|------------|------------|
| Perspektive: Pflegezukunft - Assistenz, Fachkraft, Studium | <p>Im Projekt sollen Möglichkeiten der Qualifizierung und Weiterbildung für das Pflegepersonal im Landkreis Vechta untersucht und weiterentwickelt werden. Ebenso soll das neu eingeführte Pflegestudium beworben und langfristig verstetigt werden. Zusätzlich wird sich im Projektvorhaben auf die Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen und Verbesserung der Ausbildungsstrukturen der in 2020 neu eingeführten generalistischen Pflegeausbildung konzentriert.</p> | LK Vechta | 01.11.2022 | 31.10.2025 |
| Digitale Lernallianzen | <p>Schülerinnen und Schüler der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch Berufswahlperspektiven zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.</p> | Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |
| Digitale Lernallianzen Landkreis Cloppenburg | <p>Schülerinnen und Schüler der 11. Klassen bearbeiten in diesem Projekt eine reale Aufgabe mit Digitalisierungshintergrund von regionalen Unternehmen aus unterschiedlichen Berufsbereichen. Ziel ist es, einen Einblick in digitalisierungsbedingte, transformierte Arbeitsprozesse verschiedener Wirtschaftsbereiche zu ermöglichen und dadurch Berufswahlperspektiven zu erweitern. Unternehmen in der Region wird zudem die Chance geboten, Schülerinnen und Schüler anzusprechen und für eine Ausbildung bzw. ein Studium zu gewinnen.</p> | Wirtschafts- und Servicegesellschaft des Cloppenburger Handwerks mbH | 01.02.2023 | 31.01.2026 |

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|---|------------|------------|
| Karriere Duale Ausbildung | Das Ziel des Projekts ist Schülerinnen und Schüler , Eltern und Lehrerinnen und Lehrer für die duale Berufsausbildung zu werben und ihnen passgenaue Ausbildungsangebote aufzuzeigen. Im Rahmen des Projekts werden Angebote entwickelt, um der zunehmenden Akademisierung und Abwanderung von potentiellen Fachkräften aus der Region entgegenwirken zu können. Dafür werden sowohl Schulen als auch Ausbildungsbetriebe akquiriert, um geeignete Bewerberinnen und Bewerber für regionale Ausbildungsstellen gewinnen zu können. | Oldenburgische Industrie- und Handelskammer | 01.04.2023 | 31.07.2025 |
| Transformationshub Osnabrück | Das Ziel des Projekts ist der Aufbau eines Transformationshubs zur Sensibilisierung von Unternehmen zu Transformationsthemen. Es soll eine Beratungs- und Netzwerkstruktur geschaffen und Analysen zu Fachkräfte- und Kompetenzbedarfen durchgeführt werden. Zudem sollen verschiedene Weiterbildungs- und Serviceangebote aufbereitet werden. | Bildungswerk der Nds. Wirtschaft gGmbH | 15.05.2023 | 14.05.2026 |
| UKR-QUALI: Der Weg in den regionalen Arbeitsmarkt für Hochqualifizierte | Das Ziel des Projekts ist es, hochqualifizierte Menschen mit ukrainischem Migrationshintergrund , die sich im Leistungsbezug des Jobcenters befinden, in der Region Delmenhorst erfolgreich in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Im Rahmen des Projekts werden folgende Vorhaben umgesetzt: Erwerb von praktischen Erfahrungen im jeweiligen Berufsbereich, Akquise von Kenntnissen über die Arbeitswelt in Deutschland, Akquise von Kenntnissen zum regionalen Arbeitsmarkt, Anerkennung der Qualifikationen, insbesondere im medizinischen Sektor und Erwerb berufsspezifischer Fachterminologie. | Volkshochschule Delmenhorst gGmbH | 15.09.2023 | 14.10.2026 |
| ProDiWan - Prozessbegleiter:innen digitaler Wandel in der Pflege | Ziel des Projektes ist es, Pflegekräfte auf die Anwendung digitaler Technologien vorzubereiten. Geplant ist eine Bedarfsanalyse zur Digitalisierung in Krankenhäusern und weiteren Einrichtungen der ambulanten und stationären Pflege sowie Rehabilitationskliniken, um die Bedarfe digitaler Technologien zu ermitteln und die Notwendigkeit begründen zu können. Darauf aufbauend wird ein Analysetool mit den spezifischen regionalen Rahmenbedingungen entwickelt, aus denen Handlungsempfehlungen abgeleitet werden und Qualifizierungsangebote entwickelt werden. | Hanse Institut Oldenburg gGmbH | 15.10.2023 | 14.10.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|--|---|------------|------------|
| Aufbau und Durchführung des Welcome & Connect Centers Osnabrück | Mit dem Projekt soll die Fachkräfteentwicklung in der Region gestärkt, die Integration neuer Mitarbeitender gefördert, die Duale Ausbildung wieder stärker hervorgehoben und Osnabrück als attraktiven Standort für Fachkräfte aus dem In- und Ausland positioniert werden. Durch die Unterstützung und Vernetzung der Fachkräfte soll ein nachhaltiger Beitrag zur Stärkung der Wirtschaft und des Gemeinwohls in Osnabrück geleistet werden. | WFO Wirtschaftsförderung Osnabrück GmbH | 01.02.2024 | 31.01.2026 |
| Südniedersachsen | | | | |
| Regionales Fachkräftebündnis Südniedersachsen | Das Ziel des Projekts ist die Stärkung des Regionalen Fachkräftebündnisses Südniedersachsen. Die Region soll bei der nachhaltigen Versorgung mit qualifizierten Arbeitskräften und bei der Gestaltung guter Arbeitsbedingungen unterstützt werden. | SüdniedersachsenStiftung | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Circular Entrepreneurship Education Plus (CEE Plus) | Ziel des Projekts ist es, einen systematischen Beitrag zur Berufsorientierung in den Schulen Südniedersachsens zu leisten. Es richtet sich an Schülerinnen und Schüler in den Klassen 8-9. Im Rahmen des Projekts werden nachhaltigkeitsorientierte und unternehmerische Handlungskompetenzen unter Berücksichtigung der regionalen Kreislaufwirtschaft aufgebaut und eine Verzahnung von Schule und Wirtschaft hergestellt. | GFL GmbH - PFH Göttingen | 15.08.2022 | 14.08.2025 |
| Adelante 5.0 | Das Ziel des Projektes ist gut vorausgebildete erwerbslose Spanierinnen und Spanier (pro Jahr 15 Teilnehmende) in Niedersachsen mit Hilfe einer Anpassungsqualifizierung in Betrieben aus der Region für den deutschen Referenzberuf zu qualifizieren, ihre deutschen Sprachkenntnisse zu verbessern und in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu vermitteln. Die Anpassungsqualifizierung wird direkt in den Betrieben durchgeführt. | Beschäftigungsförderung Göttingen kAöR | 01.09.2022 | 31.08.2025 |

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|--|-----------------------------|------------|------------|
| Fachkräfteinitiative für Klimaberufe in Südniedersachsen (FIFKISS) | Durch das Projekt werden potenzielle Arbeitskräfte für die Bewältigung der Herausforderungen des Klimawandels gewonnen und qualifiziert und Nachwuchskräfte für Aus- und Weiterbildung in Klimaberufen motiviert. Diese Initiative soll dazu beitragen, dass die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse für den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft in der Region vorhanden sind. | SüdniedersachsenStiftung | 01.11.2023 | 31.10.2026 |
| SüdOstNiedersachsen | | | | |
| Selbständigkeit durch Unternehmensnachfolge | In dem Projekt sollen Interessierte für externe Unternehmensnachfolgen geworben und qualifiziert werden. Zu den Schwerpunkten des Projektes gehört neben der generellen Gewinnung von Nachfolgeinteressierten insbesondere die Ansprache von Frauen und die praxisbezogene Unterstützung durch verschiedene Austauschformate mit anderen Nachfolgeinteressierten. | Allianz für die Region GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Fachkräftebüro SüdOstNiedersachsen | Das Projekt dient im Wesentlichen der kontinuierlichen Unterstützung des Fachkräftebündnisses SüdOstNiedersachsen. Die strategische und administrative Organisation der Bündnisarbeit stellt ein zentrales Ziel des Fachkräftebüros dar. Zudem sollen Projektentwicklungen durch das Bündnis vom Fachkräftebüro initiiert und begleitet werden. | Allianz für die Region GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |
| Pflegenetzwerk neu gedacht - innovativ, nachhaltig, offen | Mit dem Projekt wird dem gestiegenen Kooperationsbedarf der unterschiedlichen Pflegeeinrichtungen in der Region Rechnung getragen. Es wird ein Erfahrungsaustausch zum Thema „Interkulturelle Öffnung“ gekoppelt mit einer Workshopreihe „Integrationsmanagement in der Pflege“ initiiert. Durch einen moderierten Austausch wird der Bereich „ambulante Pflege“ bei den Herausforderungen der Fachkräftegewinnung und –sicherung unterstützt. | Allianz für die Region GmbH | 01.07.2022 | 30.06.2025 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|--|--|---|------------|------------|
| Aktiv in Arbeit - Förderung der beruflichen Integration von Migrantinnen/Migranten | Mit dem Projekt sollen Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen erreicht werden, um Fachkräftepotentiale zugewanderter und aktuell geflüchteter Menschen zu erkennen, weiterzuentwickeln und diese in qualifizierte Beschäftigung in der Region SüdOstNiedersachsen zu bringen. Durch die sozialpädagogische Begleitung und Unterstützung sowie durch geeignete Maßnahmen werden zugewanderte und geflüchtete Migrant*innen auf ihrem Weg zum Einstieg in den bundesdeutschen Arbeitsmarkt individuell beraten und begleitet. | AWO-Bezirksverband Braunschweig e.V. | 15.09.2022 | 14.09.2025 |
| FOURmat - Fachkräfte/ Organisationen/ Unternehmen für die Region matchen | Mit dem Projekt soll ein erfolgreiches Matching zwischen Fachkräften und Auszubildenden in zwei Drittstaaten (Tunesien und Brasilien) mit regionalen Arbeitgeber*innen vorbereitet und Fachkräfte für die Branchen Pflege und IT der Region Braunschweig-Wolfsburg gewonnen werden. Um das zu erreichen, wird ein Netzwerk mit Organisationen und Institutionen in den Drittstaaten aufgebaut, die mit den Fachkräften in Kontakt stehen. | Allianz für die Region GmbH | 01.12.2022 | 30.11.2025 |
| Fachkräftemarketing für die junge Zielgruppe | Ziel des Projekts ist es, KMU und Institutionen aus Südostniedersachsen inklusive der für die Region bedeutsamen Forschungs- und Wissenschaftseinrichtungen bei der Suche nach jungen Fachkräften zu unterstützen. Der Dialog und das Verständnis zwischen der jungen Zielgruppe und den regionalen KMU sowie Institutionen soll somit nachhaltig gefördert und mit konkreten Hilfestellungen untermauert werden. Hier soll eine wirksame Kommunikationsstrategie entwickelt und die neue Zielgruppe über die identifizierten Kanäle erschlossen werden. | Allianz für die Region GmbH | 01.10.2023 | 30.09.2026 |

Projekte der Regionalen Fachkräftebündnisse
in der EU-Förderperiode 2021-27

| Projektbezeichnung | Kurzbeschreibung | Projektträger | Beginn | Ende |
|---|---|---|------------|------------|
| DiWeiWei: Digitale Weiterbildung der Weiterbilder | Ziel des Projekts ist es, Weiterbildungsanbieter in der Region zu befähigen, die Anforderungen an Format und Inhalt moderner Weiterbildungen seitens regionaler Unternehmen in bedarfsgerechte Weiterbildungsangebote umzusetzen. Es soll ein modernes und nachhaltiges Weiterbildungs- und Transformationskonzept geschaffen werden, welches sich direkt auf die regionale Weiterbildungslandschaft übertragen lässt. Dieses Konzept beinhaltet konkrete Handlungsempfehlungen zur digitalen Transformation der Unternehmen , als auch das Wissen zur Gestaltung von Nanolerneinheiten, um aktuelle und zukünftige Bedürfnisse bedienen zu können. | Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften | 15.11.2023 | 14.11.2025 |