Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Elbe-Weser			
SEEplus (Sustainable Entrepreneurship Education) als systematischer Beitrag zur Berufsorientierung in den Schulen der Elbe-Weser-Region	Das Projekt richtet sich vor dem Hintergrund der **Kreislaufwirtschaft** auf nachhaltiges Unternehmertum aus und dient als Integrations-/Zusatzangebot an den **Schulen** in der Region des Fachkräftebündnisses Elbe-Weser, um unter Kooperation mit der regionalen Wirtschaft unternehmerische und **nachhaltigkeitsorientierte Kompetenzen** bei Schülerinnen und Schülern zu entwickeln und zu fördern. Dies dient im Sinne der Fachkräftenachwuchsbildung auf innovativem Wege der Berufs- und Lebensorientierung und der regionalen Bindung.	PFH Private Hochschule Göttingen	01.04.2023	31.03.2026
Weiterbildungsagentur Elbe-Weser	Die Weiterbildungsagentur stellt ein institutionsübergreifendes, innovatives Kooperationsprojekt in Form eines ergänzenden Beratungsangebots dar, um den strukturellen Fachkräfte-Fehlbedarf zu decken. Dabei soll mittels **aufsuchender Beratung** zur **Sensibilisierung von Unternehmen und Beschäftigten** für die Notwendigkeit und Chancen von Weiterbildung beigetragen und eine Erhöhung der Weiterbildungsbereitschaft erreicht werden. Zudem soll das Projekt dabei helfen, die konkreten Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen zu ermitteln.	HWK Braunschweig-Lüneburg-Stade	01.01.2024	31.12.2026
Fachkräftebüro Elbe-Weser 2.0	Das Fachkräftebüro Elbe-Weser, unterstützt das Bündnis bei der Aufgabe, die regionale Fachkräftesituation zu stärken, indem z. B. besonders betroffene Branchen des Elbe-Weser-Dreiecks lokalisiert werden, proaktiv auf potentielle Projektträger zugegangen wird, um zu diesen Themenfeldern Projekte zu initiieren. Zudem ist das Fachkräftebüro Anlaufstelle für Projektträger oder (Weiter-)Bildungsträger, die es werden wollen und berät diese bzgl. innovativer Projekte.	Wirtschaftsförderung LK Stade GmbH	01.07.2025	30.06.2029
PraktikumsPartner - Digitale Lösungen für Unternehmen	Es wurde eine Lernplattform für SchülerInnen entwickelt, die sich leicht in den Betriebsalltag integrieren lässt. Ziel ist es, Unternehmen zu entlasten und SchülerInnen durch modulare Aufgaben (u.a. kaufmännisch, technisch, gestalterisch) zu führen - SchülerInnen erhalten einen praxisnahen Einblick in den beruflichen IT-Alltag.	Wirtschaftsförderung LK Stade GmbH	01.10.2025	30.09.2028
Welcome Center	Das Projekt hat zum Ziel, dem Fachkräftemangel in den Landkreisen Verden und Osterholz entgegenzuwirken und insbesondere kleine und mittlere Unternehmen strukturell zu unterstützen sowie eine gelungene Willkommenskultur in den Betrieben zu verankern. Mit der Entwicklung von Unterstützungsangeboten sollen alle Fachkräftepotenziale erschlossen werden und somit die regionale Fachkräftegewinnung verstärkt werden.	Arbeit im LK Verden AöR	01.11.2025	31.12.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Ems-Achse			
KomIn 4.0 - Kompetenzzentrum Integration 4.0	Das Ziel des Projektes ist es, den vorwiegend **ukrainischen Geflüchteten** qualifizierten Spracherwerb, soziale Stabilisierung sowie gesellschaftliche Teilhabe zukommen zu lassen, damit sie in den ersten **Arbeitsmarkt integriert** werden können. In dem Projekt sollen Geflüchteten für den nachhaltigen Einsatz als Fachkräfte in der Region vorbereitet sowie berufliche Abschlüsse anerkannt werden. Es gibt bedarfsgerechte Möglichkeiten der Kompetenzfeststellung mit sprachreduziertem und kulturfairem Verfahren für Teilnehmende mit geringen Sprachkenntnissen.	Landkreis Grafschaft Bentheim - VHS	15.10.2023	14.04.2026
Roboterfabrik Grafschaft Bentheim	Ziel des Projektes ist junge und gut ausgebildete Menschen für die **Robotik** als vielversprechende Zukunftstechnologie verstärkt für die Grafschaft Bentheim und Ems-Achse zu gewinnen und binden. Hierfür sollen eine Roboterfabrik am Standort Nordhorn und ein **regionales Netzwerk** aufgebaut werden und bereits entwickelte **Schulungen** der Robokind Stiftung sowie neue, regionalspezifische Module erprobt werden.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	01.12.2023	31.05.2026
Helfer Heilerziehungs-(Pflege)	Das Projekt ist an SGB II-Leistungsempfänger/innen adressiert und bietet ein breites Angebotsportfolio für den späteren Einsatz in der Pflege. In den deutschlandweit anerkannten Zertifikaten können die Personen am Ende jeweils in den für sie am besten geeigneten Bereich einmünden. Eine sozialpädagogische Betreuung/Coach, unterstützt und arbeitet gemeinsam mit den Teilnehmenden deren Vermittlungshemmnisse und Einschränkungen auf, um gezielt auf eine Tätigkeit auf dem 1. Arbeitsmarkt vorzubereiten.	Christophorus-Werk Lingen e.V.	01.05.2025	30.04.2026
FKI Start - Entdecken, Erleben, Orientieren	Ziel ist es, Jugendliche frühzeitig, praxisnah und realistisch an Berufe heranzuführen, Lehrkräfte bei der Berufsorientierung zu unterstützen und Unternehmen den Kontakt zu Fachkräften von morgen zu erleichtern. So soll der Übergang von der Schule in den Beruf nachhaltig verbessert werden.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	01.12.2025	30.11.2028
Ems-Achse FKI Connect - Studierende begleiten	Das Projekt will Erstsemester mit Paten aus der regionalen Praxis vernetzen, um den Theorie-Praxis-Austausch zu fördern, Studienabbrüche zu verringern und regionale Unternehmen frühzeitig zu binden. Alle Arbeitgeber und Beschäftigten sollen teilnehmen und vom Wissenstransfer profitieren können. Die lokalen Hochschulen sollen ein Alleinstellungsmerkmal gewinnen und für Studierende soll es leichter sein eine Bindung zur regionalen Wirtschaft zu bekommen für Praktika, Themenfindungen, Abschlussarbeiten und Einstiegsjobs.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	01.12.2025	30.11.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Ems-Achse FKI Profil - Region sichtbar machen	Ziel des Projektes ist es, durch die Entwicklung einer übergreifenden Marketingstrategie die Attraktivität der Region zu steigern, mehr Menschen für die Region zu gewinnen und langfristig zu binden. Dafür sollen Themen wie Freizeitangebote, Wohnraum, Branchen und Unternehmen neu strukturiert und enger mit der Stellen- und Bewerberplattform verknüpft werden.	Wachstumsregion Ems-Achse e.V.	01.12.2025	30.11.2028
	JadeBay			
Fachkräftebüro für das Fachkräftebündnis JadeBay	Das Regionale Fachkräftebündnis JadeBay unterstützt und begleitet diesen Wandel aktiv – mit strategisch ausgerichteten Projekten, Netzwerken und innovativen Ideen zur Fachkräftesicherung. Dieses ist ein Zusammenschluss von Kammern, Verbänden, Kommunen, Arbeitsagenturen, Jobcentern, Wirtschaftsförderungen und der Jade Hochschule. Das Fachkräftebüro der JadeBay koordiniert das regionale Fachkräftebündnis. Hier werden zentrale Akteure der Region vernetzt, um gemeinsam in der Lenkungsgruppe strategische Fachkräfteprojekte abzustimmen und umzusetzen.	JadeBay GmbH	01.11.2025	30.06.2028
KarriereKompass Duale Ausbildung	Der KarriereKompass unterstützt Unternehmen – insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen – junge Menschen frühzeitig und praxisnah an die regionale Wirtschaft heranzuführen. Durch den systematischen Ausbau betrieblicher Berufsorientierung in Klassenräumen bzw. in Betrieben, verbindlicher Praxiskontakte oder digitaler Matching-Angebote stärkt das Projekt die regionale Fachkräftesicherung und baut nachhaltig Brücken zwischen Schule und Betrieb.	Oldenburgische IHK	01.11.2025	31.10.2028
	Leine-Weser			
Pflege im Fortschritt – Stärkung der Pflegebranche im Landkreis Schaumburg	Das Projekt leistet einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Pflege im Landkreis Schaumburg - mit dem Schwerpunkt der Optimierung der Ausbildung sowie der Unterstützung der Pflegepraxis. Inhaltliche Ziele des Projekts sind die Durchführung einer Potenzialanalyse, die Verbesserung der Pflegeausbildung sowie die Unterstützung der Pflegepraxis durch konkrete Maßnahmen.	Landkreis Schaumburg - Gesundheitsregion	01.04.2023	31.03.2026
Smart³ - Berufsorientierung MINT im Kontext der digitalen Transformation	Das Projekt soll Jugendliche mit praxisnahen Angeboten der digitalen Transformation im schulischen Kontext abholen. Insbesondere die Schulen, die in den Landkreisen weiter entfernt von Hannover liegen, werden mit dem mobilen Angebot erreicht. Damit können Jugendliche vor Ort ihre digitalen Kompetenzen erweitern und das Interesse an MINT-Berufsperspektiven und für die Ausbildungsmöglichkeiten bei regional ansässigen Unternehmen gefördert werden.	Hochschule Hannover - Projekthaus Zukunft MINT	01.07.2023	30.06.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Jobtour Leine-Weser	Ziel des Projektes ist es, Berufsorientierungsangebote außerhalb von Schulen mit verschiedenen Informationen zu möglichen Berufszielen mit digitalen Tools, persönlichen Gesprächen und Erfahrungen zu kombinieren. Im Rahmen der Jobtour lernen Schülerinnen und Schüler Berufe der Region aus Verwaltung, Industrie, Pflege, Krankenhäusern, Hotellerie, Gastronomie und den Handwerksberufen vor Ort kennen und erhalten mithilfe konkreter Praxisaufgaben Informationen zu den ausübenden Tätigkeiten einzelner Berufe und lernen die Ausbildungsinhalte kennen.	Digital Pioniere UG	01.01.2024	31.12.2026
Zukunft(s)generation	Ziel dieses Projektes ist der Aufbau eines akteursübergreifenden, regionalen Vernetzungs- und Übergangsmanagements. Dieses soll ausgerichtet werden an den Fachkräftebedarfen in der Region und eine Vernetzungsstruktur schaffen, die den Übergang in den Beruf für Gruppen, die innovative Maßnahmen hierfür benötigen, erleichtert. Dabei werden Maßnahmen in folgenden Bereichen entwickelt und erprobt: Berufsorientierungsmaßnahmen für junge Menschen, Bindung von Studierenden in der Region Hildesheim und Menschen mit Fluchthintergrund als Fachkräftepotential.	Stadt Hildesheim	01.01.2024	31.12.2026
Green Tec	Das Projekt legt den Schwerpunkt auf das Kennenlernen von Ausbildungsberufen aus dem Bereich der „grünen Berufe“. Durch die Teilnahme an der Berufsorientierungsmaßnahme wird ein vertiefter Einblick in verschiedene Berufe aus dem Bereich der ökologischen Nachhaltigkeit bzw. der erneuerbaren Energien ermöglicht und dadurch deren Berufswahlperspektiven geweitet bzw. gefestigt. Teilnehmenden Betrieben wird die Möglichkeit geboten, langfristige Kooperationen zu Schulen aufzubauen. Eltern wird durch die Teilnahme an verschiedenen Veranstaltungen sowie regelmäßig stattfindenden „Sprechtagen“ die Möglichkeit gegeben, sich aktiv über Berufe und Karrieremöglichkeiten aus dem Bereich der erneuerbaren Energien zu informieren und sich dadurch aktiv am Berufswahlprozess ihrer Kinder zu beteiligen.	HWK Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH	01.04.2024	31.03.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
#HolzMint	Das Projekt hat sich zum Ziel gesetzt, die bislang unzureichenden MINT-Bildungsstrukturen im Landkreis Holzminden zu verbessern. 1. Die Verbindung der sozialstrukturellen Analyse mit didaktischen sowie organisatorischen Anforderungen zu einer Handlungskonzeption 2. Daraus sind im Rahmen einer partizipativen Entwicklungswerkstatt diversitätssensible altersentsprechende Fragestellungen, Angebotsformate und deren bedarfsgerechte Didaktik und Anbieterstrukturen zu entwickeln. Ziel ist, die im Landkreis vorhandenen Angebote besser zu koordinieren und besser zugänglich zu machen. Über eine leicht bedienbare, (mehr-)sprachlich niedrigschwellige digitale Applikation sollen Kinder und Jugendliche bzw. deren Eltern einen Überblick über aktuelle MINT-Angebote in der Region sowie damit ggf. verbundene Transportmöglichkeiten erhalten. 4. Bestandteil ist ein nachhaltiges Organisationskonzept als Netzwerkknoten der KVHS mit mehreren Angebotssäulen, um auf Basis der Erreichbarkeit und Bedarfsgerechtigkeit mehr Angebote im außerschulischen Bereich zu platzieren. Um den besonderen räumlichen Anforderungen der Region zu entsprechen, wird das MINT-Cluster eine Mischung aus dezentral organisierten, stationären und auch mobilen Angeboten beinhalten.	LK Holzminden	01.06.2024	31.05.2027
Fachkräftesicherung durch Anpassungsqualifizierung	Ziel des Projektes ist es, jungen Erwachsenen ab 18 Jahren mit abgeschlossener Berufsausbildung aus einem EU-Land die Aufnahme einer Anpassungsqualifizierung (AQ) zur Anerkennung ihrer Berufsabschlüsse in Unternehmen und Einrichtungen aus Niedersachsen zu ermöglichen. Vor Beginn der Anpassungsqualifizierung findet zunächst im Herkunftsland ein Deutschkurs und anschließend in Deutschland eine ca. vierwöchige betriebliche Erprobungsphase statt.	KVHS Holzminden	01.09.2024	31.12.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Integrierte Ausbildung Zertifizierte*r Energieberater*in an der HAWK	Es wird das Angebot einer integrierten Ausbildung zum "Zertifizierte*r Energieberater*in“ an der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen, Fakultät Bauen und Erhalten im Rahmen der akkreditierten Baustudiengängen in Zusammenarbeit mit der Deutsche Energie-Agentur (dena) bereitgestellt. Diese Zusatzqualifikation ermöglicht den Absolventen anschließend ein spezialisiertes lokales Mitwirken in Planungsprozessen in regionalen Planungsbüros und in der regionalen Verwaltung.	HAWK - Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst	01.01.2025	31.12.2026
LeTra (Lebenslanges Lernen für die Transformation)	LeTra zielt darauf ab, Facharbeiterinnen sowohl im lebenslangen Lernen zu unterstützen als auch deren individuelle Beschäftigungsfähigkeit zu stärken. Sie sollen auf dem Weg der digitalen Transformation begleitet, auf die sich wandelnden Unternehmensprozesse vorbereitet und in diese eingebunden werden.Mit niedrigschwelligen Weiterbildungs-formaten (z. B. Sensibilisierungsworkshops, Wochenendseminare) zu zukunftsorientierten Themen wie Robotik, Industrie 4.0 und 3D-Druck wird Teilnehmenden fachliches Wissen vermittelt.	Arbeit und Leben Niedersachsen gGmbH	01.11.2024	31.10.2026
KIRIA - KI und Robotik im Arbeitsumfeld	Das 2-jährige Modell Projekt "KIRIA – KI und Robotik im Arbeitsumfeld" zielt darauf ab, die Lücken im Bereich Fachkräfte, Wissen und Ressourcen (im Umgang mit KI und Technologie) zu schließen und den Weiterbildungsbedarf sowie die notwendigen digitalen Kompetenzen für Mitarbeitende aus dem produzierenden Gewerbe wie Handwerk, Metall, Kunststoff und Elektroindustrie zu vermitteln und zu fördern.	Robokind Stiftung	01.02.2025	31.01.2027
Business4School - Ergänzende Module	Inhaltliche und organisatorische Erweiterung zum Kerncurriculum vom Business4School. Format zur außerschulischen Vermittlung von Wirtschaftskompetenz für Schüler der Klassen 10. – 13.	Weserbergland AG	01.03.2025	28.02.2027
Internationals Welcome - Wege in den regionalen Arbeitsmarkt ebnen	Mit dem Projekt sollen fachkräftesuchende Unternehmen in der Region Hannover den direkten Zugang zu einer bleibewilligen und auf den Berufseintritt optimal vorbereiteten Gruppe von international Studierenden erhalten und durch das Netzwerk Impulse für das eigene Personalmarketing erhalten. Zwei zentrale Maßnahmen im Projekt sollen die Zielgruppen internationale Studierende wie auch regionale Unternehmen aus dem MINT-Bereich in Kontakt bringen und einen erfolgreichen Berufseinstieg auf dem regionalen Arbeitsmarkt fördern	Gottfried Wilhelm Leibniz Universität	01.04.2025	31.03.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
IT macht Schule next Level	Das Projekt „IT macht Schule – Next Level“ verfolgt einen innovativen Ansatz, um den Übergang von Schule in die Berufsausbildung zu erleichtern. Es bietet praxisorientierte Lösungen für Herausforderungen in Unternehmen und Schule und setzt dabei auf die Potenziale der ITmS-Lernplattform. Durch den Einsatz und die Weiterentwicklung von KI sowie die enge Zusammenarbeit mit Partnerunternehmen werden nachhaltige Formate entwickelt, die die Ausbildung im Sinne guter Arbeit fördern und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden helfen. Dabei legt das Projekt einen besonderen Fokus auf die Gewinnung von Mädchen für ITmS-Praktika, um deren Unterrepräsentanz in der IT-Branche gezielt abzubauen.	ITmachtSchule gGmbH	01.07.2025	30.06.2027
Servicestelle Weiterbildung regioLab+	Als Weiterbildungsbegleiter in der digitalen Transformation verfolgt die Servicestelle Weiterbildung das Ziel, die Betriebe nachhaltig fit für den Wandel zu machen. Es wird sehr praxisnah aufgezeigt, wie mit einfachen Methoden Optimierungsmöglichkeiten in Unternehmen analysiert werden können, damit diese auf Erfolgskurs bleiben und wie betriebliche Weiterbildung dabei unterstützt. Zudem werden Betriebe gezielt mit anderen Unternehmen der gleichen Branche zusammengebracht, damit diese sich auf Augenhöhe austauschen, vernetzen und mit- sowie voneinander lernen können.	Region Hannover, Beschäftigungsförderung	01.10.2025	31.08.2028
Adelante! Anpassungsqualifizierung zur Fachkräftesicherung	Das Projekt Adelante wirkt doppelt. Die jungen Spanier:innen lassen sich ihre spanische Berufsausbildung anerkennen, Unternehmen und Kindertagesstätten freuen sich über die Verstärkung und nach einem Jahr über vollwertige Fachkräfte. Koch in einem renommierten Hotel, Industriemechatronikerin, Sozialpädagogische Assistentin und in vielen anderen Berufen. Die jungen Spanierinnen und Spanier erhalten über Adelante die Möglichkeit, eine Anpassungsqualifizierung in Betrieben und Kitas in der Region Hannover zu machen.	Caritasverband Hannover e.V.	01.01.2026	31.12.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Nordostniedersachsen			
Wegweiser Weiterbildung	Wegweiser Weiterbildung ist ein institutionsübergreifendes innovatives Kooperationsprojekt der Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade und der Industrie- und Handelskammer Lüneburg-Wolfsburg für die Region Nordostniedersachsen als ein ergänzendes Beratungsangebot. Aufsuchende Beratung für Betriebe zur Sensibilisierung von Unternehmen und Beschäftigten für die Notwendigkeit und Chancen von Weiterbildung, Erhöhung der Weiterbildungsbereitschaft, Ermittlung der konkreten Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen, Information und Übersicht über vorhandene Bildungsangebote in der Region, über weitere spezielle Beratungsangebote in Nordostniedersachsen sowie über Förderangebote und Antragsverfahren	HWK BS-LG-Stade und IHK Lüneburg-Wolfsburg	01.07.2025	30.06.2028
Welcome Center Heidekreis - connected²	Das Welcome Center Heidekreis | connected2 ist die zentrale Anlaufstelle für Fachkräfte und Auszubildende aus dem gesamten Ausland, die in unserer Region arbeiten wollen oder bereits arbeiten. Darüber hinaus ist es Ansprechpartner für die Unternehmen im Heidekreis und in den benachbarten Landkreisen Nordostniedersachsens, die Schwierigkeiten haben, ihren Bedarf an Auszubildenden und Fachkräften auf dem heimischen Arbeitsmarkt zu decken.	VHS Heidekreis gGmbH	01.08.2025	31.07.2028
Netzwerkkoordination für die Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen	Das Projekt stellt die Netzwerkkoordination für das Fachkräftebündnis Nordostniedersach-sen zur Aktivierung und Umsetzung von Fachkräfteprojekten sicher. Das Projekt strebt die Koordinierung der Aktivitäten des Fachkräftebündnisses, die Erhöhung der Sichtbarkeit der Projekt- und Bündnisaktivitäten und Intensivierung des überregionalen Austauschs an.	IHK Lüneburg-Wolfsburg	01.08.2025	30.06.2029
Welcome Center LK Harburg	Das Projekt verfolgt zwei zentrale Ziele: 1. Internationale Fach- und Nachwuchskräfte für den Landkreis Harburg gewinnen, beraten, begleiten und integrieren. 2. Regionale Unternehmen – insbesondere KMU – bei der Rekrutierung, Beschäftigung und Integration internationaler Fachkräfte unterstützen.	KVHS LK Harburg	01.09.2025	31.08.2028
Vielfalt stärkt Zukunft – Inklusiv. Integrativ. Praxisnah.	Vielfalt stärkt Zukunft — Inklusiv. Integrativ. Praxisnah. ist ein innovatives Projekt das darauf abzielt, dem Fachkräftemangel im Helferbereich (Hauswirtschaft, Gartenbau, Landwirt-schaft) in Nordostniedersachsen entgegenzuwirken. Durch die Entwicklung und Erprobung von inklusiven Zertifikatslehrgängen schaffl das Projekt neue berufliche Perspektiven für Menschen mit Behinderungen sowie für Menschen mit Fluchterfahrung ohne anerkannten Berufsabschluss.	Bildungs-und Tagungszentrum Ostheide Heimvolkshochschule Barendorf e.V.	01.01.2026	31.12.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Nordwest			
Transformationshub Osnabrück	Das Ziel des Projekts ist der Aufbau eines Transformationshubs zur **Sensibilisierung von Unternehmen** zu Transformationsthemen. Es soll eine **Beratungs- und Netzwerkstruktur** geschaffen und Analysen zu Fachkräfte- und Kompetenzbedarfen durchgeführt werden. Zudem sollen verschiedene Weiterbildungs- und Serviceangebote aufbereitet werden.	Bildungswerk der Nds. Wirtschaft gGmbH	15.05.2023	14.05.2026
ZukunftsPfad Osnabrück	Das Hauptziel des Projekts ist die Aktivierung, Heranführung und Integration geflüchteter und zugewanderter Menschen in den Arbeitsmarkt von Stadt und Landkreis Osnabrück. Die Teilnehmenden sollen ermutigt und befähigt werden, sich kontinuierlich weiterzubilden und neue Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben. Ein besonderer Fokus wird auf der Vermittlung von Fähigkeiten im Umgang mit modernen Technologien wie Künstlicher Intelligenz liegen, die in der Arbeitswelt 4.0 von zentraler Bedeutung sind.	Exil e.V.	01.02.2025	31.07.2027
Interaktives Berufsorientierungsprojekt "FarmBot macht Schule"	Das Projekt „FarmBot macht Schule“ ist ein interaktives Berufsorientierungsprojekt, das darauf abzielt, Schülern frühzeitig Einblicke in technische Berufe zu ermöglichen und sie auf die Berufswahl vorzubereiten. Im Mittelpunkt steht der Einsatz eines FarmBot, einem Open-Source-Roboter für den automatisierten Anbau von Gemüse, der als innovatives Lehrmittel dient.	Dr. Jügen und Irmgard Ulderup Stiftung	01.03.2025	28.02.2028
Brücken in die Arbeitswelt für Menschen mit Fluchthintergrund	Das Ziel des Projekts besteht darin, die berufliche Integration von Geflüchteten durch umfassende und praxisorientierte Maßnahmen zu fördern durch: • Passgenaues Matching • Praxisnahe Erfahrungen • Praktische Sprachförderung • Langfristige Integration	pro:connect e.V.	01.07.2025	30.06.2028
Netzwerkmanagement Regionales Fachkräftebündnis Nordwest	Mit dem gesamtregionalen Netzwerkmanagement soll die Umsetzung der Regionalen Fachkräftestrategie Nordwest und der darin definierten Handlungsfelder inkl. der entsprechenden Handlungsfeldziele erfolgen. Die Tätigkeiten werden durch je einen kommunalen Ansprechpartner in den drei Teilregionen des Bündnisses sowie zusätzlich durch einen externen Dienstleister übernommen.Projektinhalte:- Begleitung der Bündnisarbeit durch eine professionelle Prozessmoderation und Sitzungsmanagement- Initiierung, Entwicklung und Beratung von Projekten- Administration des regionalen Entwicklungsprozesses	Landkreis Cloppenburg	01.07.2025	30.06.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Ausbildungsbotschafter PLUS	Neben der Fortführung des bestehenden Angebots zur Berufswahlorientierung in der Region Osnabrück auch gezielte Weiterentwicklung durch die Einführung der Praktikumsanleitung, um junge Menschen für die duale Ausbildung zu begeistern und das Programm langfristig zu etablieren, sodass sowohl Schüler/innen als auch regionale Ausbildungsbetriebe von einer intensiveren Berufsorientierung und besseren Praktikumsbetreuung profitieren	Handwerkskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	01.08.2025	31.07.2028
Welcome Center Landkreis Diepholz	Schaffung eines Beratungsangebots im Sinne einer Erst- und Verweisberatung für Arbeits-/Fachkräfte und Auszubildende aus Drittstaaten sowie für klein- und mittelständische Unternehmen mit Unterstützungsbedarf bei der Rekrutierung und Integration ebendieser. Das Welcome Center steht insbesondere Unternehmen als Ansprechpartner für die Akquise und Integration von ausländischen Fachkräften zur Verfügung.	Wirtschaftsförderung LK Diepholz	01.10.2025	31.07.2028
AubIPLUSAmmerland	Aufbau einer autonomen und nachhaltigen Unterstützungsstruktur zur Etablierung weiterer EQJ-Klassen im Ammerland sowie Erhöhung der Erfolgsquote dualer Ausbildungen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit jüngerer Migrations- und Fluchtgeschichte und Entwicklung bisher ungenutzte Fachkräftenachwuchspotenziale für den Wirtschaftsstandort Ammerland.	KVHS Ammerland gGmbH	01.10.2025	30.09.2027
Arbeitgeberattraktivität im Handwerk	Gezielte Weiterentwicklung des bereits bestehenden Beratungs- und Weiterbildungsangebots des Vorläuferprojektes durch z. B. betriebliche Nachwuchsförderung und Umsetzungshilfen sowie Etablierung als offenes Angebot in der Region	Handwerkskammer Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	01.10.2025	30.09.2028
KarriereKompass Duale Ausbildung	Nachhaltige Fachkräftesicherung durch strukturierte betriebliche Berufsorientierung, insb. für KMU	Oldenburgische Industrie- und Handelskammer	01.11.2025	31.10.2028
Adelante - Nordwest	Weiterbildung von jungen Erwachsenen mit einem abgeschlossenen Berufsabschluss aus dem Ausland, insb. Spanien, in Betrieben und Kindertagesstätten in der Teilregion "Nord", sodass sie nach der 12-monatigen Anpassungsqualifizierung dem hiesigen Arbeitsmarkt als Fachkraft zur Verfügung stehen	bbf sustain GmbH	01.01.2026	31.12.2028
Adelante 6.0! Anpassungsqualifizierung zur Fachkräftegewinnung	Nachhaltiger Beitrag zur langfristigen Sicherung des regionalen Fachkräftebedarfs durch Qualifizierung und Integration junger Erwachsener mit im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen	PractiGo GmbH	01.01.2026	31.12.2028

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	Südniedersachsen			
Fachkräfteinitiative für Klimaberufe in Südniedersachsen (FIFKISS)	Durch das Projekt werden potenzielle Arbeitskräfte für die **Bewältigung der Herausforderungen des Klimawandels** gewonnen und qualifiziert und Nachwuchskräfte für Aus- und Weiterbildung in Klimaberufen motivert. Diese Initiative soll dazu beitragen, dass die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse für den Übergang zu einer **kohlenstoffarmen Wirtschaft** in der Region vorhanden sind.	SüdniedersachsenStiftung	01.11.2023	31.10.2026
Fachkräftebündnis Südniedersachsen	Das Ziel des Projekts ist die Stärkung des Regionalen Fachkräftebündnisses Südniedersachsen. Die Region soll bei der nachhaltigen Versorgung mit qualifizierten Arbeitskräften und bei der Gestaltung guter Arbeitsbedingungen **unterstützt** werden.	SüdniedersachsenStiftung	01.07.2025	30.06.2028
Care and Work	Care & Work unterstützt Unternehmen in Südniedersachsen dabei, pflegesensible Arbeitsbedingungen zu schaffen und Beschäftigte mit Pflegeverantwortung zu entlasten.	BUPNET GmbH	01.10.2025	30.09.2026

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
	SüdOstNiedersachsen			
Fachkräftemarketing für die junge Zielgruppe	Ziel des Projekts ist es, KMU und Institutionen aus Südostniedersachsen inklusive der für die Region bedeutsamen Forschungs- und Wissenschaftseinrichtungen bei der Suche nach **jungen Fachkräften** zu unterstützen. Der Dialog und das Verständnis zwischen der jungen Zielgruppe und den regionalen KMU sowie Institutionen soll somit nachhaltig gefördert und mit konkreten Hilfestellungen untermauert werden. Hier soll eine **wirksame Kommunikationsstrategie** entwickelt und die neue Zielgruppe über die identifizierten Kanäle erschlossen werden.	Allianz für die Region GmbH	01.10.2023	30.09.2026
DiWeiWei - Digitale Weiterbildung der Weiterbilder	Die aktuelle Weiterbildungslandschaft deckt mit ihren aktuellen Angeboten den Weiterbildungsbedarf regionaler Unternehmen in Zeiten der digitalen Transformation nicht ausreichend ab. Es bedarf kleinteiliger, zeitlich unabhängiger und digital durchführbarer Lerninhalte, sogenannter „Nanos“, um eine flexible, zeit- und kosteneffiziente Weiterbildung in hoher Qualität anzubieten.	Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften	01.03.2024	31.05.2026
Perspektive ZUkuNFT	Ausbildende im Handwerk für wertschätzendes Miteinander in Unternehmen zu sensibilisieren. Das dadurch geförderte positive Arbeitsklima und die emotionale Verbundenheit soll der Fachkräftesicherung und -bindung dienen und vor allem Ausbildungsabbrüche vermeiden. Der Schulungsteil für die Ausbildenden besteht aus drei Modulen. Es sollen vor allem Selbst- und Konfliktkompetenz, Teamkompetenz sowie interkulturelle Kompetenz geschult werden. Anschließend führen die Teilnehmenden selbst Seminare in Ihren Unternehmen mit Auszubildenden durch.	LUCHS Akademie GmbH	01.08.2024	31.07.2027
DigiStar - Spielerisch die Digitalisierung meistern	Als Kern dient die Entwicklung und Eatblierung der gleichnamigen digitalen App: „DigiStar“. Sie steht potenziell allen Bürger:innen zur Verfügung, spricht jedoch insbesondere Fachkräfte an und führt diese, beginnend mit Wissen aus dem digitalen Leben über die Befähigung zum digitalen Lernen, schrittweise in berufsbezogene Inhalte für vielfältige Berufsgruppen je nach individuellem Bedarf	Technische Universität Braunschweig	01.01.2025	31.12.2026
Q-ROB	Übergeordnetes Ziel dieses Projektes ist die Förderung des Einsatzes von Robotern insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Um dieses Ziel zu erreichen, soll ein Sensibilisierungs- und Qualifizierungsprogramm mit Veranstaltungen, Workshops und Schulungen entwickelt werden.	Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften	01.04.2025	28.02.2027

Projektbezeichnung	Kurzbeschreibung	Projektträger	Beginn	Ende
Fachkräftesicherung durch Unternehmensnachfolge	In dem Projekt werden in der Region Südostniedersachsen (SON) relevante Zielgruppen für familienexterne Unternehmensnachfolgen sensibilisiert und geworben. Zu den Schwerpunkten des Projektes gehört neben der generellen Gewinnung von Nachfolgeinteressierten insbesondere die Ansprache von Frauen und die praxisbezogene Unterstützung durch verschiedene Methoden und Austauschformate.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2025	31.12.2027
Fachkräftebüro SON 2.0	Die Projektarbeit stellt die Arbeitsfähigkeit des Fachkräftebündnis SüdOstNiedersachsen zur Entwicklung und Umsetzung von innovativen, nachhaltigen, regionalen Fachkräfteprojekten sicher. Dabei ist die große Anzahl und vielfältige Zusammensetzung der Kooperationspartner und ihre intensive Zusammenarbeit im Rahmen des Fachkräftebündnisses als besondere Stärke zu nennen.	Allianz für die Region GmbH	01.07.2025	30.06.2029
Jobmotor Energiewende	Vor dem Hintergrund des tiefgreifenden Strukturwandels in der Automobil- und Zulieferindustrie und des gleichzeitig stark wachsenden Fachkräftebedarfs in den Branchen der Energiewende soll in dem Projekt die Frage beantwortet werden, welche Rahmenbedingungen es braucht, um diese Entwicklungen miteinander zu verknüpfen und neue berufliche Übergänge in zukunftsfähige, klimarelevante Beschäftigung zu schaffen.	Regionale Energieagentur e.V.	01.01.2026	31.12.2027