

Rahmenbedingungen zur Fachkräftesicherung

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sparkline	Veränderung		
															z. Vorjahr	zu 2013 <sup>1)</sup>	
I	<b>Bevölkerung (am Wohnort) in Tsd.</b> <sup>1)</sup> (jeweils 31. Dezember des Jahres)	Destatis	7.790,6	7.826,7	7.926,6	7.945,7	7.962,8	7.982,4	7.993,6	8.003,4	8.027,0	8.140,2	8.162,0		+0,3%	+4,8%	
	davon																
	Frauen		3.968,7	3.980,7	4.011,2	4.022,3	4.030,9	4.039,2	4.046,0	4.052,0	4.064,1	4.130,4	4.135,8		+0,1%	+4,2%	
	Männer		3.821,9	3.846,1	3.915,4	3.923,4	3.931,9	3.943,2	3.947,6	3.951,5	3.962,9	4.009,8	4.026,2		+0,4%	+5,3%	
	darunter																
	Bevölkerung zwischen 15 und unter 65 Jahren		5.083,3	5.098,6	5.165,5	5.154,5	5.147,1	5.143,4	5.127,3	5.108,4	5.096,6	5.151,7	5.151,7		-	+1,3%	
	davon																
	Frauen		2.522,1	2.526,0	2.543,4	2.540,9	2.538,0	2.535,7	2.529,2	2.521,4	2.516,5	2.672,8	2.547,3		-4,7%	+1,0%	
Männer	2.561,2	2.572,6	2.622,1	2.613,6	2.609,1	2.607,6	2.598,1	2.587,0	2.580,1	2.599,1	2.604,4		+0,2%	+1,7%			
Anteil der Bevölkerung zw. 15 und unter 65 Jahren			65,2%	65,1%	65,2%	64,9%	64,6%	64,4%	64,1%	63,8%	63,5%	63,3%	63,1%		-0,2	-2,1	
	Frauen		63,5%	63,5%	63,4%	63,2%	63,0%	62,8%	62,5%	62,2%	61,9%	64,7%	61,6%		-3,1	-2,0	
	Männer		67,0%	66,9%	67,0%	66,6%	66,4%	66,1%	65,8%	65,5%	65,1%	64,8%	64,7%		-0,1	-2,3	
II	<b>Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland) in Tsd.</b> <sup>2)</sup> (Jahresdurchschnitt)	Statistik-portal	3.893,9	3.926,2	3.959,2	4.012,1	4.055,4	4.111,3	4.150,8	4.114,8	4.118,2	4.168,9	4.196,6		+0,7%	+7,8%	
	davon																
	Frauen	Genesis	1.753	1.756	1.787	1.859	1.882	1.896	1.912	1.898	1.854	1.929	1.974		+2,3%	+12,6%	
Männer		2.026	2.038	2.056	2.204	2.214	2.209	2.233	2.194	2.117	2.171	2.198		+1,2%	+8,5%		
III	<b>Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort in Tsd.</b> (jeweils Juni des Jahres)	Statistik der BA	2.667,4	2.722,5	2.784,0	2.836,1	2.894,1	2.956,8	3.007,6	3.016,9	3.059,4	3.110,0	3.127,4		+0,6%	+17,2%	
	davon																
	Frauen		1.204,4	1.234,5	1.270,6	1.298,2	1.325,7	1.352,8	1.378,2	1.388,8	1.407,1	1.433,7	1.442,3		+0,6%	+19,8%	
Männer	1.463,0	1.488,0	1.513,4	1.537,9	1.568,4	1.604,0	1.629,3	1.628,1	1.652,3	1.676,3	1.685,0		+0,5%	+15,2%			

## Indikatoren zur Fachkräftestrategie Niedersachsen

Stand: 26. Juni 2024

Nr.	Rahmenbedingungen	Quelle	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	zu 2013 <sup>1)</sup>
IV	<b>Anzahl der Arbeitslosen</b> (Jahresdurchschnitt)		269.207	267.624	256.434	252.574	244.260	227.834	218.123	251.377	243.021	230.553	251.873		+9,2%	-6,4%
	<i>davon</i>															
	Frauen	<a href="#">Statistik der BA</a>	125.522	124.617	118.200	113.638	110.061	102.388	97.178	110.070	107.815	105.392	115.928		+10,0%	-7,6%
	Männer		143.685	143.007	138.234	138.936	134.198	125.445	120.945	141.307	135.204	125.160	135.944		+8,6%	-5,4%
	<i>darunter</i>															
Ausländer		38.705	41.630	45.133	54.069	58.458	56.059	55.827	67.117	66.371	74.381	90.651		+21,9%	+134,2%	
V	<b>Arbeitslosenquote</b> (Jahresdurchschnitt)		6,6%	6,5%	6,1%	6,0%	5,8%	5,3%	5,0%	5,8%	5,5%	5,3%	5,7%		+0,4	-0,9
	<i>davon</i>															
	Frauen	<a href="#">Statistik der BA</a>	6,6%	6,5%	6,1%	5,8%	5,5%	5,1%	4,8%	5,4%	5,3%	5,1%	5,6%		+0,5	-1,0
	Männer		6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	5,9%	5,5%	5,2%	6,1%	5,8%	5,4%	5,8%		+0,4	-0,8
	<i>davon</i>															
Ausländer		16,7%	16,7%	17,2%	19,2%	18,7%	16,5%	15,3%	17,1%	15,9%	17,0%	19,2%		+2,2	+2,5	

### Fußnoten

- \*) Die Veränderung bezieht sich auf das Jahr 2013. Sofern für das Jahr 2013 oder das aktuelle Jahr keine Werte vorliegen, bezieht sich die Veränderung jeweils auf das erste Jahr in dem vergleichbare Zahlen vorliegen. Die abweichenden Veränderungsdaten sind kursiv dargestellt.
- 1) Ab dem Berichtsjahr 2011 werden die Bevölkerungszahlen nach dem Zensus 2011 ermittelt.
- 2) In der amtlichen Statistik (Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung der Länder / Statistikportal) wird bei der Anzahl der Erwerbstätigen auf Länderebene nicht nach Frauen und Männern differenziert. Hilfsweise werden daher die Erwerbstätigen nach Geschlecht aus der Veröffentlichung des Statistischen Bundesamtes „Bevölkerung, Erwerbstätige, Erwerbslose, Erwerbspersonen, Nichterwerbspersonen aus Hauptwohnsitzhaushalten: Bundesländer, Jahre, Geschlecht, Altersgruppen“ (Tabelle: 12211-1001) entnommen. In der Summe (Frauen und Männer) kann die Anzahl der Erwerbstätigen daher differieren. Aufgrund der Neugestaltung des Mikrozensus sind die Daten nicht direkt miteinander vergleichbar. Die Daten bis zum Jahr 2020 wurden der auf Destatis veröffentlichten Fachserie / 1 / 4 / 1 entnommen. Die Daten ab dem Jahr 2021 sind der Tabelle 12211-1001 von Genesis-Online entnommen.

Indikatoren zur Fachkräftesicherung für Handlungsfelder der Fachkräfteinitiative

Nr.	Indikatoren	Quelle	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	seit 2013 <sup>1)</sup>
1.1	Erwerbstätigenquote im Alter von 15 bis unter 65 Jahren <sup>3)</sup> (Jahresdurchschnitt)	<a href="#">Statistische Ämter des Bundes und der Länder</a>	73,2%	73,4%	73,5%	73,4%	74,3%	75,3%	76,0%	74,2%	75,2%	76,9%	77,1%		+0,2	+3,9
	Frauen		68,5%	68,8%	69,2%	69,1%	70,3%	71,4%	71,9%	70,5%	71,6%	73,4%	73,4%		-	+4,9
	Männer		78,0%	78,0%	77,8%	77,6%	78,1%	79,1%	80,0%	77,8%	78,7%	80,3%	80,8%		+0,5	+2,8
1.2	Erwerbstätigenquote - Menschen mit Migrationshintergrund von 15 bis unter 65 Jahre <sup>4)</sup> davon	<a href="#">Destatis (Sonderauswertung des Mikrozensus)</a>	64,8%	64,4%	64,1%	63,1%	63,3%	65,5%	65,9%	63,1%	64,7%	66,9%	65,4%		-1,5	+0,6
	Frauen		58,3%	57,2%	56,6%	56,7%	56,7%	58,6%	58,4%	56,2%	57,1%	59,4%	57,0%		-2,4	-1,3
	Männer		71,2%	71,7%	71,4%	68,9%	69,2%	71,7%	72,8%	69,3%	71,5%	73,9%	73,2%		-0,7	+2,0
2.1	Beschäftigungsquote v. 15 Jahren bis zur Regelaltersgrenze <sup>5)6)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	54,7%	55,5%	56,5%	56,7%	57,8%	59,0%	60,0%	60,2%	61,2%	62,3%	61,9%		-0,3	+7,3
	Frauen		49,5%	50,6%	51,9%	52,5%	53,6%	54,7%	55,6%	56,0%	56,9%	58,1%	57,6%		-0,5	+8,0
	Männer		59,7%	60,4%	60,9%	60,7%	61,9%	63,2%	64,2%	64,3%	65,3%	66,4%	66,2%		-0,1	+6,5
2.2	Beschäftigungsquote von 55 bis unter 60 Jahren <sup>5)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	54,0%	55,7%	57,4%	58,8%	60,1%	61,9%	62,9%	63,5%	64,5%	65,7%	65,9%		+0,2	+11,8
	Frauen		49,2%	51,1%	53,2%	54,9%	56,2%	57,9%	59,1%	59,8%	61,2%	62,7%	62,8%		+0,1	+13,6
	Männer		58,9%	60,2%	61,6%	62,8%	64,1%	65,8%	66,8%	67,2%	67,8%	68,7%	68,9%		+0,2	+10,0
2.3	Beschäftigungsquote von 60 bis unter 67 Jahren <sup>5)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	24,6%	26,4%	26,6%	27,9%	30,1%	32,4%	34,5%	36,2%	37,9%	39,7%	41,4%		+1,7	+16,8
	Frauen		20,2%	22,2%	23,3%	24,8%	27,0%	29,1%	31,2%	33,0%	34,5%	36,3%	37,8%		+1,6	+17,7
	Männer		29,2%	30,6%	30,0%	31,1%	33,3%	35,8%	37,9%	39,5%	41,3%	43,2%	45,1%		+1,9	+15,9
2.4	Beschäftigungsquote von 15 Jahren bis zur Regelaltersgrenze - Ausländer <sup>5)6)</sup> (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	38,5%	40,5%	42,6%	40,0%	42,3%	45,5%	47,7%	48,3%	51,7%	54,8%	51,3%		-3,6	+12,7
3	Teilzeitbeschäftigungsquote (jeweils Juni des Jahres)	<a href="#">Statistik der BA</a>	26,2%	26,7%	27,7%	28,3%	28,8%	29,1%	29,7%	30,0%	30,4%	30,9%	31,2%		+0,3	+5,0
	Frauen		48,4%	49,0%	50,2%	50,8%	51,5%	51,9%	52,5%	52,7%	53,2%	53,6%	54,0%		+0,4	+5,6
	Männer		7,8%	8,2%	8,8%	9,2%	9,7%	9,9%	10,4%	10,6%	11,0%	11,4%	11,8%		+0,4	+4,0

# Indikatoren zur Fachkräftestrategie Niedersachsen

Stand: 26. Juni 2024

Nr.	Indikatoren	Quelle	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sparkline	Veränderung		
															z. Vorjahr	seit 2013 <sup>*)</sup>	
4	Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen ("alte Länder") <sup>8)</sup>	<a href="#">IAB-Betriebspanel</a>	60,0%	60,0%	59,0%	59,0%	57,0%	57,0%	53,0%	53,0%	54,0%	52,0%	51,0%		-1,0	-9,0	
5.1	<b>Anzahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge</b> (jeweils 01.10. bis 30.09.)	<a href="#">BiBB</a>	<b>56.382</b>	<b>55.812</b>	<b>54.573</b>	<b>54.663</b>	<b>54.702</b>	<b>55.641</b>	<b>54.192</b>	<b>46.788</b>	<b>48.645</b>	<b>48.576</b>	<b>50.379</b>		<b>+3,7%</b>	<b>-10,6%</b>	
	davon																
	Frauen		22.464	22.125	21.312	21.246	20.349	19.977	19.563	16.788	17.589	17.808	18.387		+3,3%	-18,1%	
	Männer	33.918	33.687	33.258	33.414	34.353	35.664	34.623	29.994	31.029	30.741	31.962		+4,0%	-5,8%		
5.2	<b>Schulabgänger/-innen aus der allgemein bildenden Schule</b> <sup>9) 10)</sup>	<a href="#">MK</a>	<b>81.954</b>	<b>83.036</b>	<b>81.480</b>	<b>79.948</b>	<b>78.149</b>	<b>76.768</b>	<b>76.036</b>	<b>53.971</b>	<b>72.625</b>	<b>72.540</b>	<b>72.441</b>		<b>-0,1%</b>	<b>-11,6%</b>	
	davon																
	Frauen		39.801	40.111	39.593	38.534	37.218	36.696	36.631	24.694	35.279	35.269	35.210		-0,2%	-11,5%	
	Männer	40.858	41.540	40.403	40.121	39.691	38.862	38.325	28.368	36.318	36.205	36.541		+0,9%	-10,6%		
6.1	<b>Anzahl der Studienanfänger/-innen</b> <sup>11)</sup> (jeweils Sommer- und Wintersemester des Jahres)	<a href="#">Destatis</a>	<b>36.331</b>	<b>37.938</b>	<b>38.872</b>	<b>37.330</b>	<b>37.277</b>	<b>36.319</b>	<b>36.103</b>	<b>30.612</b>	<b>29.840</b>	<b>30.254</b>	<b>31.254</b>		<b>+3,3%</b>	<b>-14,0%</b>	
	davon																
	Frauen		18.341	19.221	19.808	19.186	19.021	18.810	18.717	16.397	15.574	16.118	16.762		+4,0%	-8,6%	
	Männer	17.990	18.717	19.064	18.144	18.256	17.509	17.386	14.215	14.266	14.136	14.492		+2,5%	-19,4%		
6.2	<b>Schulabgänger/-innen aus der allgemein und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife</b> <sup>10) 12)</sup>	<a href="#">MK</a>	<b>31.831</b>	<b>32.576</b>	<b>33.837</b>	<b>33.499</b>	<b>32.768</b>	<b>32.093</b>	<b>32.370</b>	<b>9.868</b>	<b>29.993</b>	<b>29.125</b>	<b>29.146</b>		<b>+0,1%</b>	<b>-8,4%</b>	
	davon																
	Frauen		14.131	14.745	15.563	15.096	14.778	14.769	14.982	2.893	14.289	13.795	13.879		+0,6%	-1,8%	
	Männer	11.666	12.000	12.346	12.468	11.978	11.759	12.105	2.315	11.203	11.028	10.914		-1,0%	-6,4%		

## Fußnoten

- \*) Die Veränderung bezieht sich auf das Jahr 2013. Sofern für das Jahr 2013 oder das aktuelle Jahr keine Werte vorliegen, bezieht sich die Veränderung jeweils auf das erste Jahr in dem vergleichbare Zahlen vorliegen. Die abweichenden Veränderungsdaten sind kursiv dargestellt.
- 3) Anteil der Erwerbstätigen im Alter von 15 bis unter 65 Jahren an der Bevölkerung derselben Altersgruppe. Die Quote bezieht sich auf Personen in Hauptwohnsitzhaushalten. Die Ergebnisse des Mikrozensus sind ab dem Erhebungsjahr 2020 nur eingeschränkt mit den früheren Erhebungsjahren vergleichbar, da der Mikrozensus zum Berichtsjahr 2020 neugestaltet wurde - Fragenprogramm, Konzeption der Stichprobe und Form der Datengewinnung wurden verändert. Das Erhebungsjahr 2020 ist aufgrund von Einschränkungen bei der Erhebung des Mikrozensus darüber hinaus isoliert zu betrachten, da die gewohnte fachliche und regionale Auswertungstiefe nicht erreicht werden konnte. Weitere Informationen dazu finden Sie auf der Informationsseite des Statistischen Bundesamtes (<https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Haushalte-Familien/Methoden/mikrozensus-2020.html>).
- 4) Die Erwerbstätigenquote bezieht sich auf die Bevölkerung in Privathaushalten. Personen in Gemeinschaftsunterkünften sind in der Auswertung nicht enthalten, da für sie im Zensus nur noch wenige Merkmale abgefragt werden. Ab 2011 hochgerechnete Ergebnisse aufgrund der laufenden Bevölkerungsfortschreibung auf Basis des Zensus 2011.

Nr.	Indikatoren	Quelle	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sparkline	Veränderung	
															z. Vorjahr	seit 2013 <sup>1)</sup>
5)	Ab dem Jahr 2011 basieren die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 (endgültige Werte). Diese Bevölkerungsdaten, die jeweils für den 31.12. vorliegen, fallen im Allgemeinen niedriger aus als die Ergebnisse auf Basis früherer Zählungen. Dadurch fallen die jeweiligen Beschäftigungsquoten ab 2012 etwas höher aus.															
6)	Bei der Berechnung der Beschäftigungsquote wird die stufenweise Erhöhung der Regelaltersgrenze in Deutschland von 65 Jahren (vor 2012) auf 67 Jahre (ab 2031) berücksichtigt.															
8)	Da für Niedersachsen keine Daten zur Tarifbindungsquote vorliegen, wird abweichend die Tarifbindungsquote für die "alten Länder" (Westdeutschland) ausgewiesen. Die dargestellte Tarifbindungsquote umfasst die Branchen- und Firmentarifverträge.															
9)	Die Zahl der Schulabgänger/-innen aus der allgemein bildenden Schule setzt sich zusammen aus den Absolventen und Abgängern der allgemein bildenden Schulen abzüglich der „Fachhochschulreife in der Qualifikationsphase“ und zuzüglich der Hauptschul- und Realschulabschlüsse aus der Förderschule (Tabelle 9.1 - Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen). Für die Schulabgänger aus der Förderschule liegen keine Angaben nach Geschlecht vor, so dass die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert ergibt.															
10)	Durch die Rückkehr zum G9 weichen die Zahlen im Jahr 2020 deutlich nach unten ab.															
11)	Die Zahl der Studienanfänger/-innen des Jahres 2023 sind vorläufig, da für das Wintersemester 2023/2024 derzeit erst vorläufige Ergebnisse vorliegen.															
12)	Angaben zum Geschlecht liegen in der Schulstatistik lediglich für die Abgänger aus der allgemeinbildenden Schule vor. Daher ergibt die Summe von Frauen und Männern nicht den Gesamtwert.															

## Legende - Erläuterung und Interpretationshilfen zu den Rahmenbedingungen und den Indikatoren

Die vorstehenden Rahmenbedingungen und Indikatoren für die Fachkräftestrategie geben lediglich einen groben Überblick über die Fachkräftesituation und deren Entwicklung in Niedersachsen sowie die Fortschritte in den einzelnen Bereichen. Daher handelt es sich hierbei nicht um eine wissenschaftliche Evaluation der Wirkung der Fachkräftestrategie. Ebenso wenig soll hiermit eine Wirkungskontrolle einzelner Maßnahmen verbunden sein. Vielmehr soll durch die ausgewählten Indikatoren die generelle Entwicklung verfolgt werden.

**Für eine vertiefte Analyse und Interpretation der Entwicklung der Fachkräftesituation und die Fortschritte in den einzelnen Bereichen ist die Heranziehung weiterer Daten und Kennzahlen – insbesondere auch bezüglich der regionalen Entwicklung und der regionalen Fachkräftesituation – erforderlich. Darüber hinaus können für die Bewertung zusätzlich auch wissenschaftliche Ausarbeitungen und Beiträge herangezogen werden.**

Im Folgenden werden die Rahmenbedingungen und Indikatoren kurz beschrieben und erste Hinweise zur Interpretation der Daten gegeben.

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
I	<p><b>Bevölkerung (am Wohnort) nach Altersgruppen</b> und Ausländer. Bevölkerungsdaten werden von den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder zur Verfügung gestellt.</p> <p>Der Bestand und die Entwicklung der Bevölkerungszahlen – insbesondere in der Altersklasse zwischen 15 und unter 65 Jahren – geben Auskunft über das Erwerbspersonenpotenzial und sind damit wichtige Größen zur Interpretation der Fachkräftesituation und deren Entwicklung. Aufgrund der demografischen Entwicklung wird der Anteil der Älteren in den kommenden Jahren zunehmen und damit das Erwerbspersonenpotenzial sinken.</p> <p>Ab 2011 werden die Bevölkerungsdaten auf der Grundlage des Zensus 2011 ermittelt.</p>
II	<p><b>Anzahl der Erwerbstätigen am Arbeitsort (Inland)</b> Erwerbstätige sind nach dem Europäischen System Volkswirtschaftlicher Gesamtrechnungen alle zivilen Erwerbspersonen, also Personen, die als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Arbeiter, Angestellte, Beamte, geringfügig Beschäftigte, Soldaten) oder Selbständige beziehungsweise mithelfende Familienangehörige eine auf wirtschaftlichen Erwerb gerichtete Tätigkeit ausüben.</p> <p>Nach der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zählen zu den Erwerbstätigen alle Personen im Alter von 15 und mehr Jahren, die in einem Arbeitsverhältnis stehen (Arbeitnehmer) oder selbständig ein Gewerbe oder Landwirtschaft betreiben (Selbständige, Unternehmer) oder als mithelfende Familienangehörige im Betrieb eines Verwandten mitarbeiten. Personen, die lediglich eine geringfügige Tätigkeit (Mini-Job) ausüben oder als Aushilfe nur vorübergehend beschäftigt sind, zählen ebenso als Erwerbstätige wie auch Personen, die einem Ein-Euro-Job nachgehen. Die Zuordnung zu den Erwerbstätigen ist unabhängig von der tatsächlich geleisteten oder vertraglich vereinbarten Arbeitszeit. Der internationalen Praxis folgend gelten auch Personen, die zwar nicht arbeiten, bei denen aber Bindungen zu einem Arbeitgeber bestehen (z. B. Personen in Mutterschutz oder Elternzeit, die diesen Urlaub aus einer bestehenden Erwerbstätigkeit angetreten haben), als erwerbstätig.</p>

Nr.	Beschreibung der Rahmenbedingungen
<b>III</b>	<p><b>Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort</b></p> <p>Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte umfassen alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zur gesetzlichen Rentenversicherung oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind; dazu gehören auch insbesondere Auszubildende, Altersteilzeitbeschäftigte, Praktikanten, Werkstudenten und Personen, die aus einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis zur Ableistung von gesetzlichen Dienstpflichten (z. B. Wehrübung) einberufen werden.</p> <p>Nicht einbezogen sind dagegen Beamte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten sowie Wehr- und Zivildienstleistende (siehe o. g. Ausnahme).</p>
<b>IV</b>	<p><b>Anzahl der Arbeitslosen</b></p> <p>In einer ersten Annäherung an den Wortlaut ist arbeitslos, wer keine bezahlte Arbeit hat. Allerdings gelten nicht alle erwachsenen Menschen, die keiner Erwerbsarbeit nachgehen, als arbeitslos. So werden z. B. Schüler und Studenten, Frauen und Männer, die sich der Erziehung ihrer Kinder widmen sowie Rentner und Pensionäre nicht als Arbeitslose angesehen. Von Arbeitslosigkeit spricht man umgangssprachlich erst dann, wenn sie unfreiwillig ist und die betroffenen Personen entsprechend bereit sind, Arbeit aufzunehmen bzw. ihre Arbeitskraft anbieten. In den Resolutionen der Internationalen Arbeitsorganisation, den Verordnungen der Europäischen Union und dem Sozialgesetzbuch (SGB) in Deutschland werden drei Kriterien genannt, die Arbeitslose erfüllen müssen: sie müssen ohne Arbeit sein, dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen und Arbeit suchen. Die Arbeitslosigkeit ist im Sozialgesetzbuch (SGB) definiert. Dort heißt es im § 16 Abs. 1 SGB III: Arbeitslose sind Personen, die wie beim Anspruch auf Arbeitslosengeld</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen,</li> <li>o eine versicherungspflichtige Beschäftigung suchen und dabei den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit zur Verfügung stehen und</li> <li>o sich bei der Agentur für Arbeit arbeitslos gemeldet haben.</li> </ul> <p>Im Abs. 2 heißt es dann außerdem: Teilnehmer an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik gelten als nicht arbeitslos.</p>
<b>V</b>	<p><b>Arbeitslosenquote</b></p> <p>Arbeitslosenquoten zeigen die relative Unterauslastung des Arbeitskräfteangebots an, indem sie die (registrierten) Arbeitslosen zu den Erwerbspersonen (EP = Erwerbstätige + Arbeitslose) in Beziehung setzen.</p> <p>Der Kreis der Erwerbspersonen bzw. der Erwerbstätigen kann unterschiedlich abgegrenzt werden. Vorliegend wird die Arbeitslosenquote bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen dargestellt. Alle zivilen Erwerbstätigen (alle ziv. ET) sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbständigen und mithelfenden Familienangehörigen. Die Quote errechnet sich entsprechend als</p> $\text{Arbeitslosenquote (auf der Basis aller ziv. EP)} = \frac{\text{Arbeitslose}}{\text{alle ziv. ET} + \text{Arbeitslose}} \times 100$

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
1	<p><b>Erwerbstätigenquote im Alter von 15 bis unter 65 Jahren</b></p> <p>Die Erwerbstätigenquote drückt den Anteil (%) der tatsächlich erwerbstätigen Menschen (vgl. Nr. II) an der Wohnbevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahre aus und damit den Grad, zu dem es gelingt, Menschen in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Als Untergröße wird zusätzlich die Erwerbstätigenquote der Menschen mit Migrationshintergrund ausgewiesen.</p>
2	<p><b>Beschäftigungsquote von 15 bis zur Regelaltersgrenze</b></p> <p>Die Beschäftigungsquote von 15 Jahren bis zur Regelaltersgrenze gibt an, wie hoch der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im erwerbsfähigen Alter von 15 bis zur Regelaltersgrenze bzw. in einer bestimmten Alters- oder Personengruppe (z.B. Ausländer) an der Wohnbevölkerung im gleichen Altern bzw. Personengruppe ist. Bei der Berechnung der Beschäftigungsquote bis zur Regelaltersgrenze wird die stufenweise Erhöhung des Renteneintrittalters in Deutschland von 65 Jahren (vor 2012) auf 67 Jahre (ab 2031) berücksichtigt. Beamte, Selbständige und andere nicht sozialversicherungspflichtige Erwerbstätige sind – anders als bei der Erwerbstätigenquote – in der Beschäftigungsquote nicht berücksichtigt.</p>
3	<p><b>Teilzeitbeschäftigungsquote</b></p> <p>Die Teilzeitbeschäftigungsquote gibt an, wie hoch der Anteil der in Teilzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist.</p> <p>Die Unterscheidung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Voll- und Teilzeitbeschäftigten richtet sich nach den von den Arbeitgebern in den Meldebelegen erteilten Angaben. Je nachdem, welche arbeitsvertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit einem Beschäftigungsverhältnis zugrunde liegt, wird zwischen vollzeitbeschäftigt und teilzeitbeschäftigt unterschieden. Dabei gilt als teilzeitbeschäftigt, wessen Arbeitszeit unter der betrieblichen Arbeitszeit (= Vollzeit) liegt. Die Teilzeitquote spiegelt allerdings nicht das Stundenvolumen wider und damit auch nicht, ob die in Teilzeit beschäftigten Frauen/Männer im Rahmen ihrer Tätigkeit ein existenzsicherndes Einkommen generieren können (wie z.B. im Rahmen vollzeitnaher Tätigkeit).</p>
4	<p><b>Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen ("alte Länder")</b></p> <p>Die Tarifbindungsquote der Erwerbstätigen drückt den Anteil der Erwerbstätigen aus, die in Betrieben mit einer Tarifbindung (Branchentarifvertrag oder Haus-/Firmentarifvertrag) arbeiten. Die Tarifbindungsquote wird hier als ein Indikator für attraktive Arbeitsbedingungen gewertet. Abweichend zu den anderen Indikatoren liegen hier keine Daten für Niedersachsen, sondern nur für die "alten Länder" (Westdeutschland) in Summe vor.</p>

Nr.	Beschreibung der Indikatoren
5.1	<p><b>Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge</b></p> <p>Die Erhebung über neu abgeschlossene Ausbildungsverträge wird jährlich vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) in Zusammenarbeit mit den für die Berufsausbildung zuständigen Stellen durchgeführt. Dabei werden die neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge berücksichtigt, die in der Zeit vom 01. Oktober des Vorjahres bis zum 30. September des Erhebungsjahres neu abgeschlossen wurden und die am 30.09. auch noch bestanden haben.</p>
5.2	<p><b>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden Schule</b></p> <p>Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden Schule den neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Anzahl der Ausbildungsverträge kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.1) des Kultusministeriums entnommen.</p>
6.1	<p><b>Anzahl der Studienanfänger/-innen</b></p> <p>Als Studienanfängerinnen und Studienanfänger zählen alle Studierenden im 1. Hochschulsemester, die im Kalenderjahr (Sommersemester und nachfolgendes Wintersemester) erstmals an einer niedersächsischen Hochschule eingeschrieben sind.</p>
6.2	<p><b>Schulabgänger/-innen aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife</b></p> <p>Ergänzend werden die Schulabgängerinnen und Schulabgänger aus der allgemeinbildenden und berufsbildenden Schule mit Hochschulreife den Studienanfängerinnen und Studienanfängern gegenübergestellt, um die Auswirkungen des demografischen Wandels (sinkende Schülerzahlen) auf die Entwicklung der Studienanfängerinnen und Studienanfänger kenntlich zu machen. Die Angaben zu den Schulabgängerinnen und Schulabgängern mit Hochschulreife werden aus der Broschüre „Die niedersächsischen allgemein bildenden Schulen in Zahlen“ (Tabelle 9.2) des Kultusministeriums entnommen.</p>