

Titel des Projektes:

„Pflegeteam am Schloss = Sicherheit für Mitarbeiter und Kunden auf dem Weg in eine neue Zukunft!“

Landkreis/kreisfreie Stadt: Landkreis Osnabrück

Projektträger: Beate Janßen Pflegedienst GmbH

Alle Daten im Überblick**Beschreibung:**

Innerhalb des Projektes wurde zum einen eine Kindertagespflege gegründet und zum anderen ein neues Arbeitsmodell eingeführt.

Die Kindertagespflege befindet sich im gleichen Gebäude wie die ebenfalls durch den Pflegedienst betriebene Tagespflege für Pflegebedürftige. Derzeit werden dort fünf Kinder unter vier Jahren betreut. Eine Erweiterung für bis zu zehn Kinder wäre bei Bedarf möglich. Auch die Betreuung von Schulkindern wäre bei Bedarf möglich. Die Kindertagespflege öffnet bereits um 6:30 Uhr. Die Kinder können flexibel abgeholt werden. Geöffnet ist bis 16 Uhr. Bei entsprechender Nachfrage können die Öffnungszeiten ausgeweitet werden. Die Mahlzeitenversorgung erfolgt über die hauseigene Küche der Tagespflege. Die Kinder nehmen regelmäßig an gemeinsamen Angeboten mit der Seniorentagespflege teil. Von der Stadt Bad Iburg wurde ein Zuschuss zu den Personalkosten bewilligt. Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist die Nutzung kostenfrei.

Im zweiten Teilprojekt wurde ein neues Arbeitsmodell eingeführt. Dabei können die Fachkräfte aus dem ambulanten Dienst nach ihrer Tour in der Tagespflege arbeiten. Die Fachkräfte der Tagespflege unterstützen am Wochenende den ambulanten Dienst.

Diese Umstrukturierung macht es den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus dem ambulanten Dienst möglich, eine Fünf-Tage-Woche zu haben und eine Vollzeitstelle ohne Teildienste ausüben zu können.

Für die Pflegebedürftigen wird die Kontinuität bei der Pflege erhöht. Die Mitarbeitenden lernen die Pflegekunden besser kennen und können die Pflege so noch stärker an den persönlichen Bedürfnissen der Kunden ausrichten.

Im Rahmen des Projektes wurden die Leitungskräfte geschult, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch die Zeit der Umstellung sicher zu begleiten.

Ebenfalls wurden Maßnahmen zur Teambildung durchgeführt, um die bestehenden Teams der Tagespflege und des Pflegedienstes zu öffnen und ein neues gemeinsames Team zu gründen. Die Beschäftigten haben das Konzept gut angenommen und sehen die eigene Arbeit wieder positiver.

Beworben wird das Konzept auf der Homepage des Pflegedienstes, in Kinderarztpraxen und auf regionalen Veranstaltungen.

Förderzeitraum: 28.August 2018 bis 30.April 2019

Schwerpunkt: Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für
Pflegekräfte

Fördermittel: 34.576,41 Euro