

Titel des Projektes:

„Arbeitnehmerfreundliche Arbeitsmodelle im Paritätischen Pflegedienst Helmstedt - Einführung kompetenzbasierter Laufbahnen“

Landkreis/kreisfreie Stadt:

Helmstedt

Projektträger:

Paritätischer Wohlfahrtsverband Niedersachsen - Kreisverband Helmstedt

Alle Daten im Überblick**Beschreibung:**

Im Rahmen des Projektes wurden drei kompetenzbasierte Laufbahnen bzw. Fachpositionen entwickelt und eingeführt. Dabei handelt es sich um die Positionen „Medikamentenmanagement“, „Dokumentationsmanagement“ und „Wundmanagement“.

Im Vorfeld fand eine Analyse statt, welche Schwerpunkte für den Pflegedienst von Nutzen wären. Dabei rückte insbesondere der Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Fokus.

Die Position „Medikamentenmanagement“ konnte mit einer älteren Kollegin besetzt werden. Die Mitarbeiterin arbeitet darüber hinaus weiter in der direkten Pflege. Die für die Fachstelle zur Verfügung stehenden Bürotage empfindet sie als große Entlastung, insbesondere auf physischer Ebene.

Die Position „Dokumentationsmanagement“ wurde an eine jüngere Mitarbeiterin vergeben. Auch hier zeigt sich eine hohe Zufriedenheit der Mitarbeiterin, und es ergibt sich eine Möglichkeit der Personalbindung.

Die Position „Wundmanagement“ wurde ausgeschrieben, da die Qualifizierungskosten für den Pflegedienst zu hoch sind. Hier dient die Fachposition der Personalgewinnung.

Im Rahmen des Projektes zeigte sich eine Steigerung der Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. So konnte zusätzlich ein Arbeitskreis „Dienstplan“ gegründet werden. Dieser als Dienstbesprechung gestaltete Arbeitskreis dient der gemeinsamen Erstellung des Dienstplanes. Letzteres führt zu einer höheren Akzeptanz und zu mehr Zufriedenheit mit der Dienstplanung.

Für die Bearbeitung des Projektes wurde eine Projektkoordinatorin eingesetzt. Die Projektkoordinatorin ist selbst bei dem Pflegedienst angestellt und wurde für die Zeit des Projektes anteilig freigestellt. Sie studierte berufsbegleitend angewandte Pflegewissenschaften und widmete ihre Bachelorarbeit dem Thema Fachlaufbahnen.

Förderzeitraum: 1.Mai 2017 bis 31.Dezember 2018

Schwerpunkt: Verbesserung der Arbeits- und Rahmenbedingungen

Gesamtbetrag der förderfähigen Ausgaben: 60.108,00 Euro