

Ergebnisse der Inklusionskonferenz 2017

Tisch 12 – Inklusion im Berufsleben

- Barrierefreiheit verbessern
 - o Bewerbungsverfahren
 - o Verdeutlichung der Zuständigkeit
 - o Einhaltung der Barrierefreiheit → Kontrollen!
 - o Technologie
- Informationen (für Betriebe)
 - o Netzwerke schaffen (AG ermutigen)
 - o „Runde Tische“ einrichten → Ausbildung und Arbeit
 - o AG begleiten
 - o Flächendeckender Ausbau der Integrationsfachdienste, insbesondere Vermittlung
 - o Flyer „Budget für Arbeit“!
 - o Einheitliches Förderungsprogramm → Transparenz
 - o Begleitung (fachlich) in Betrieben
 - o Betriebe anschreiben
 - o Informationsstände
- Ausbildung
 - o Gesonderte Unterstützungsmöglichkeiten in der Ausbildung (nach Bedarf)
 - o Budget für Ausbildung !
 - o Berufsberatung → Reha-Berater
 - o BBS-Bereich aufnehmen
- Maßnahmen Arbeitgeber
 - o Stärken nutzen, besserer Einsatz, wertschätzende Arbeit
 - o Betriebsinternes Coaching (Ressourcen)
 - o Ermutigung der AG
 - o Gemeinsame Fortbildungen
 - o Quotenregelung ohne Ausgleichszahlung
 - Kriterien schaffen
 - Erhöhen
 - o Betriebliche Inklusionsvereinbarung
 - o Aufklärung auf Mitarbeiter- und Führungsebene
 - o Aufklärung der Betriebe
 - Seminare
 - Schulungen
 - o Visualisierung durch kreative Aufklärung
 - o Möglichst einfache, unbürokratische Unterstützung der AG/AN
 - o Umsetzung des Aktionsplans in der öffentlichen Verwaltung?
- Umdenken im Bereich des Arbeitsmarktes
 - o Z.B.. Verbesserung des Arbeitsklimas
- Gleichstellung aller Menschen
- Weiterentwicklung BTHG