

# Qualifizierung von Ehrenamtlichen in Niedersachsen. Ein kurzer Problemaufriss

Prof. Dr. Karsten Speck  
Carl von Ossietzky Universität Oldenburg  
Institut für Pädagogik  
Ammerländer Heerstraße 114-118  
26129 Oldenburg  
Fon: 0441/7982174  
Email: karsten.speck@uni-oldenburg.de



Vortrag in der Akademie des Sports  
in Hannover, am 09.02.2015

Abbildung 2:  
**Gliederung**

- 
- **1. These: Koordinierungsstrukturen** ←
- 2. These: Weiterbildungsakteure und -angebote**
- 3. These: Weiterbildungsteilnahme und -wünsche**
- 4. These: Forschungs- und Diskussionsbedarf**

## **These 1: Koordinierungsstrukturen**

**In Niedersachsen gibt es inzwischen sowohl auf der Landesebene als auch der Kommunalebene zahlreiche Koordinierungsstrukturen zum bürgerschaftlichen Engagement. Zumindest proklamatorisch wird dabei der Qualifizierung von Ehrenamtlichen eine sehr hohe Bedeutung beigemessen.**

Abbildung 4:

## 1.1 Koordinierungsstrukturen auf Landesebene

- **Niedersachsenring:** Landesgremium zur Förderung der Information und Vernetzung sowie der Politikberatung
- **Freiwilligenakademie Niedersachsen:** Verbund von >50 Aktiven (Bildungsträger, Verbände, Wohlfahrtseinrichtungen, Freiwilligenagenturen, Initiativen, Stiftungen); Fortbildung/Referentenpool
- **Klosterkammer Hannover:** Förderung von lokalen und regionalen mit Ehrenamtlichen und Qualifizierungen für Ehrenamtliche
- **Staatskanzlei, Sozialministerium, Innen- u. Sportministerium sowie Wissenschaftsministerium Niedersachsens u.a.:** Förderung des Engagements über Öffentlichkeitsarbeit, Homepage, Preise, Fördermittel, Studien u.a.
- **Zahlreiche Landesverbände** (z.B. Beamtenbund, Erwachsenen-/Weiterbildung, Frauenrat, Freie Wohlfahrtspflege, Freiwilligenagenturen, Heimatbund, Kirchen, Leseförderung, Migration, Natur, Musik, Sport, Verkehrswacht, VHS, Wohlfahrts- u. Sozialverbände)

Abbildung 5:

## **1.2 Erklärung der Landesregierung und des Beirats des Niedersachsenrings zum Ausbau des ehrenamtlichen Engagements (2012, S. 2)**

Die Unterzeichnenden wollen sich gemeinsam dafür einsetzen, dass den Engagierten mehr Teilhabe ermöglicht wird und sie die ehrenamtliche Arbeit stärker mitgestalten können. Begleitend soll die politische Bildung ausgebaut werden, damit interessierte Bürgerinnen und Bürger ihre Teilhabe und Teilnahme qualifiziert ausüben können.

Durch den weiteren Ausbau eines vielfältigen Fort- und Weiterbildungsangebots sollen die ehrenamtlich Engagierten zudem unterstützt und das freiwillige Engagement insgesamt noch attraktiver gestaltet werden.

Abbildung 6:

## 1.3 Koordinierungsstrukturen auf Kommunalebene

- **Mobile Engagementberatung (men)**
- **Städte/Landkreise**
- **Engagementlotsen**
- **Freiwilligenagenturen**
- **Bürgerstiftungen**
- **Träger**

Abbildung 7:  
**Gliederung**

**1. These: Koordinierungsstrukturen**



**2. These: Weiterbildungsakteure und -angebote**



**3. These: Weiterbildungsteilnahme und -wünsche**

**4. These: Forschungs- und Diskussionsbedarf**

## **These 2: Weiterbildungsakteure und -angebote**

**Im Land Niedersachsen gibt es eine Vielzahl an Akteuren, die verbandsbezogene bzw. themenspezifische Weiterbildungsangebote für Ehrenamtliche anbieten. Ausgewählte Akteure bieten eine Fortbildungsdatenbank bzw. ein Programm mit ihren Angeboten an. Beispielgebend ist die Freiwilligenakademie. Eine darüber hinausgehende Orientierungshilfe, Transparenz und Verständigung über die Konzepte und Angebote besteht offensichtlich nicht.**

## Fortbildungsprogramm der Freiwilligenakademie Niedersachsen

Hier können Sie in der umfangreichen und vielfältigen Fortbildungsdatenbank der Freiwilligenakademie stöbern. Alternativ ist auch eine gezielte Suche nach konkreten Themenwünschen (Tätigkeiten, Bereichen) möglich. Das Angebot wird laufend ergänzt und aktualisiert. Zweimal im Jahr wird ein Programmflyer gedruckt. Sie können ihn bequem hier herunterladen oder sich von der Freiwilligenakademie anfordern.

Sind Sie an einem konkreten Kursangebot interessiert, haben Sie die Möglichkeit, sich direkt über die komfortable Online-Anmeldung zum Kurs anzumelden. Hierzu klicken Sie einfach auf den Punkt "Hier direkt anmelden!", den Sie unter jeder Kursbeschreibung finden.

Für Fragen stehen wir jederzeit gern zur Verfügung!

**Stichwort:**

**Kreisfreie Stadt/Landkreis:**

**Gemeinde:**

**Themenbereich:**

**Zeitraum ab:**

Bildungsurlaub

**Finden**

Es wurden 52 Einträge gefunden.

Seite 1 von 2

<< Erste | < Vorherige | **1** | 2 | Nächste > | Letzte >>

S	Termin ↑↓	Kursname ↑↓	Ort ↑↓
1	16.02.2015	Theaterpädagogische Methoden, Schwerpunkt: Spielanleitung / Regie	Hannover
2	17.02.2015	Ehrenamtliche Seniorenbegleitung (DUO)	Drochtersen
3	23.02.2015	Seniorenbegleitung DUO	Celle
4	25.02.2015	Zivilgesellschaftliches Engagement in transkulturellen Zeiten. Tagung	Wolfenbüttel
5	27.02.2015	Ehrenamtliche Betreuung Anforderungen und Haftungsfallen	Hannover
6	27.02.2015	Identität und Rolle in der Begleitung - Fortbildung für Ehrenamtliche in der Hospizarbeit	Geestland
7	28.02.2015	Qualifizierung "Ehrenamtliche Demenzbegleitung"	Norden

Abbildung 10:

## 2.2 Angebotene Weiterbildungsthemen

- **Ehrenamtliche Vorstands- und Leitungstätigkeiten**
- **Engagementlotsen und -paten**
- **Pflege- und Demenzbegleitung**
- **Trauer und Hospiz**

Abbildung 11:

## 2.3 Erste Eindrücke zu den Weiterbildungsangeboten

- **Überblick:** kaum möglich; Einblick leichter zu erhalten bei Weiterbildungsträgern (z.B. Internet, Programme)
- **Methoden:** klass. Weiterbildungen stehen im Vordergrund; z.B. internetgestützte Verfahren und schriftliche Unterlagen für Selbststudium wenig Bedeutung
- **Rahmenbedingungen:** Teilnahmebescheinigungen, Zeiten und Kostenfreiheit für die Teilnehmenden sind offensichtlich wichtige Parameter
- **Qualifizierungssystem:** wenig Anhaltspunkte für Bedarfsanalyse, wenig Varianz in der Angebotsstruktur, kein aufbauendes System erkennbar

Abbildung 12:  
**Gliederung**

**1. These: Koordinierungsstrukturen**

**2. These: Weiterbildungsakteure und -angebote**

**→ 3. These: Weiterbildungsteilnahme und -wünsche ←**

**4. These: Forschungs- und Diskussionsbedarf**

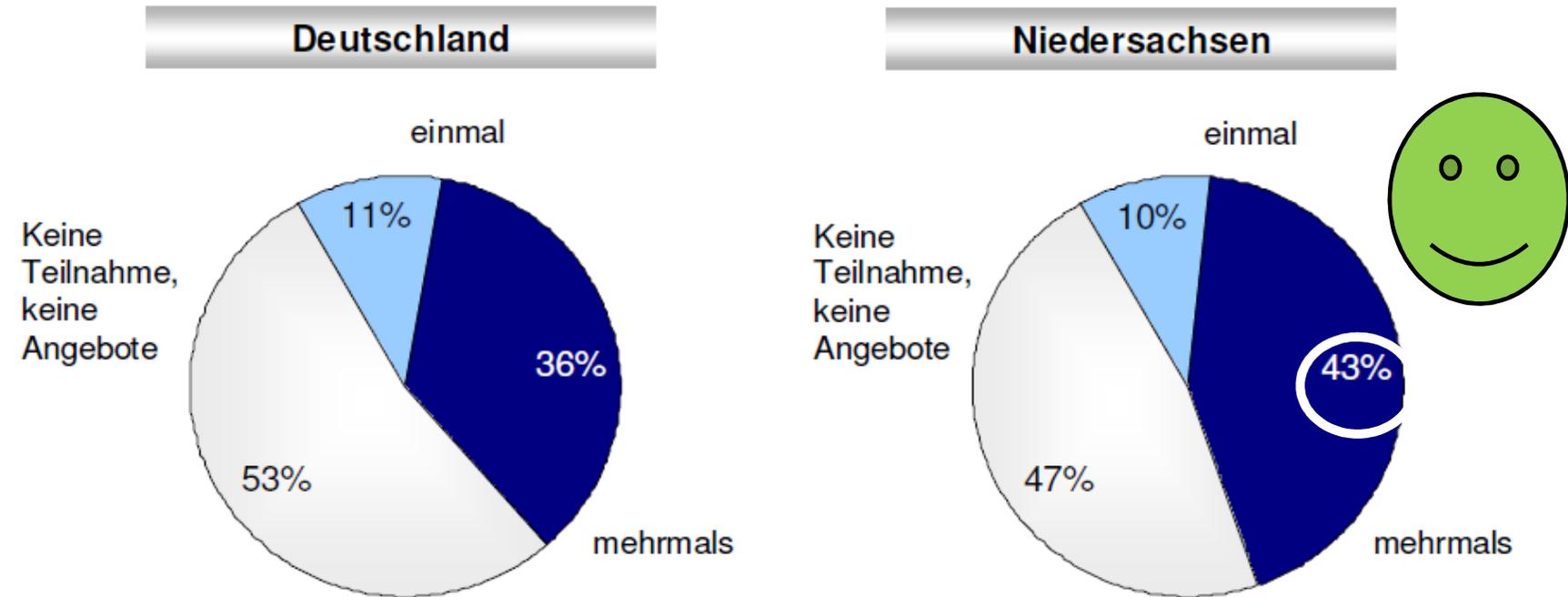
## **These 3: Weiterbildungsteilnahme und -wünsche**

**Die Weiterbildungsteilnahme ist im Land Niedersachsen im Vergleich zum Bundesdurchschnitt sehr hoch. 52% der Männer und 32% der Frauen haben bereits mehrfach an Weiterbildungen teilgenommen. Dessen ungeachtet wünschen sich gut ein Drittel der Ehrenamtlichen in Niedersachsen – etwas mehr als im Bundesdurchschnitt – Verbesserungen bei den Weiterbildungsangeboten.**

Grafik 28

## Teilnahme an Kursen oder Seminaren zur Weiterbildung (2009)

Zeitaufwendigste freiwillige Tätigkeiten (Angaben in %)



Grafik Z8

## Verbesserungswünsche der Freiwilligen an die Organisationen

Zeitaufwendigste freiwillige Tätigkeiten (Angaben in %)

*Da drückt der Schuh, da wären Verbesserungen nötig ...*



Grafik 43

## Verbesserungswünsche der Freiwilligen an die Organisationen (2009)

Zeitaufwendigste freiwillige Tätigkeiten (Angaben in %)

*Da drückt der Schuh, da wären Verbesserungen nötig ...*



Abbildung 17:  
**Gliederung**

**1. These: Koordinierungsstrukturen**

**2. These: Weiterbildungsakteure und -angebote**

**3. These: Weiterbildungsteilnahme und -wünsche**



**4. These: Forschungs- und Diskussionsbedarf**



## **These 4: Forschungs- und Diskussionsbedarf**

**Bei einzelnen Trägern und Kommunen liegen umfassendere Konzepte und empirische Befunde und zur Qualifizierung von Ehrenamtlichen vor. Insgesamt betrachtet deutet sich jedoch eine defizitäre Informations- und Forschungslage zum Thema an, um eine belastbare, fachliche Diskussionen führen zu können.**

Abbildung 19:

#### 4. These: Forschungs- und Diskussionsbedarf

### Für die Fachdiskussion im Land Niedersachsen sind:

- Erkenntnisse über die Umsetzung des hohen Anspruches „Ausbau der Qualifizierung von Ehrenamtlichen“ im Land
- Erkenntnisse über die Träger, Einrichtungen, Angebote und Konzepte zur Qualifizierung von Ehrenamtlichen im Land
- Erkenntnisse über den Bedarf und konkrete Verbesserungswünsche der Teilnehmenden im Land sowie
- „Räume“ zum fachliche Erfahrungsaustausch und zur Weiterentwicklung der Qualifizierungsangebote notwendig

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**